



MenEngage Consulta Regional Para Latinoamérica y el Caribe

México D.F. del 14 al 17 de Noviembre de 2007

UN COMPROMISO DE LOS HOMBRES

Desde esta América mestiza, indígena y negra, hecha de riqueza y sufrimiento, de dolor y fortaleza, de rebeldía y de futuro, proclamamos un compromiso de los hombres, niños, jóvenes, adultos y viejos por la equidad de género.

Hablamos entonces a los hombres, aquellos que se han atrevido a soñar y que se esfuerzan por hacer real ese sueño, con el trabajo, con la academia y, sobre todo, con la vida.

A quienes navegan en mares de incertidumbre entre los puertos conocidos, muchos deteriorados, y los nuevos puertos, cuyas bitácoras no siempre se conocen.

A quienes desean de corazón un porvenir distinto a la desigualdad, la intolerancia, los golpes y el desangre. También a sus víctimas, para anunciarles la complicidad de nuestras luchas y nuestros afectos.

Aquí están nuestros corazones, cerebros y manos, los cuerpos todos, las emociones todas, para decir que somos pocos aún, pero seremos muchos más.

Aquí nuestra solidaridad, nuestra convicción y nuestro afecto.

Aquí nuestro compromiso.
Carlos Iván Garría.



ÍNDICE

Inauguración_____	3
Encuadre _____	4
• Acerca de MenEngage	
• Discusión plenaria	
Integración grupal e intercambio de experiencias _____	7
Presentación de la Iniciativa MenEngage_____	8
Diagnóstico de políticas de equidad que incluyen a hombres _____	9
• La paternidad	
• Hombres, políticas públicas y salud	
Panel: Panorama regional en el trabajo con hombres (antecedentes en Latinoamérica)_____	11
• <i>Varones y masculinidad en Latinoamérica y el Caribe.</i> Juan Manuel Contreras UNFPA	
• <i>El trabajo de IPPF/RHO con hombres adultos y jóvenes.</i> Alejandra Meglioli.	
• <i>Encuentro Centroamericano de programas que trabajan en contra de la violencia hacia las mujeres, las adolescentes y las niñas desde el abordaje de la masculinidad.</i> Douglas Mendoza. Puntos de Encuentro	
• <i>Contribución de Save the Children al estudio del secretario general de la ONU sobre violencia contra los niños.</i> Araceli Borja	
• <i>Sistematización preliminar censo MenEngage Latinoamérica y el Caribe.</i> Francisco Aguayo	
Ponencia: La masculinidad desde las mujeres. Gloria Careaga Pérez UNAM _____	25
Trabajo por regiones _____	32
• Grupo Brasil - Paraguay	
• Grupo Centroamérica	
• Grupo Caribe	
• Grupo México	
• Grupo región andina	
• Algunas conclusiones del trabajo por regiones	
Nombrar el movimiento _____	47
Clausura _____	48
Anexos _____	50
• Técnicas de comunicación popular aplicadas durante el evento.	
• Evaluación.	
• Directorio.	

Inauguración MenEngage (Consulta regional para Latinoamérica y el caribe)

Mesa inaugural presidida por:

Gary Barker (Instituto Promundo)

Allan Gomez (Save the Children)

Humberto Carolo (White Ribbon Campaign / Coalición Listón Blanco)

Alejandra Meglioli (IPPF/WHR)

Juan Carlos Arean (Family Violence Prevention Fund)

Olivia Aguilar (Salud y Género A. C.)

La bienvenida es a cargo de Benno de Keijzer quien agradece la presencia de los medios, de las personas que vienen de diferentes países y estados de la República Mexicana. El evento pretende realizar un balance sobre la participación de los hombres en la construcción de la equidad de género, intercambiar prácticas y crear estrategias de trabajo e influencia en las políticas públicas. Esta es la 3ª consulta que se realiza después de las impulsadas en África y Asia.

Contamos con la presencia de 17 países, del Norte, Centro y Sudamérica, además de 10 estados de la Republica Mexicana. Estuvieron presentes personas con trabajo y experiencia que representan diferentes sectores: académico, gubernamental y organizaciones civiles.

Hace el agradecimiento a la Fundación Oak, a EngenderHealth y UNFPA México por el apoyo económico, a la Secretaria de Salud por el apoyo para la participación de los estados, así como al CENSIDA, CONAPRED, Letra S y a Save the Children México, quien aportó apoyo logístico y administrativo.

Para terminar comparte unas palabras que un colega Finlandés dijo y que puede enmarcar este evento:

“La equidad de género necesita a los hombres y los hombres necesitamos la equidad de género.”



Encuadre (Gary Barker)

MenEngage se viene gestando desde hace 15 años. La idea es ubicar ¿dónde estamos?, ¿qué hemos logrado?, ¿por qué una red internacional?, ¿qué podemos lograr con eso?, ¿cómo articulamos ese esfuerzo con los movimientos feministas?, ¿qué transformación es posible?, ¿qué cambio social podemos esperar? Es importante empezar con la dimensión de los problemas que enfrentamos y un análisis global nos da una idea de los que falta.



Algunos datos importantes son los siguientes:

- Mueren anualmente por causas relacionadas a la maternidad 600,000 mujeres.
- El 74% del uso de métodos anticonceptivos globalmente es por mujeres.
- Entre el 30 y el 66% de mujeres son víctimas de violencia de género. La OMS informa que dos de cada tres mujeres han sufrido violencia física de un hombre.
- Entre 10 y 20% de las mujeres han sufrido violencia en su primera relación sexual y 5 de cada 10 han sido forzadas en su primera relación sexual.
- 3 de 4 mujeres pasan más tiempo cuidando de los hijos que los hombres.
- 340 millones de casos nuevos de ITS son reportados por año (sin contar VIH); la mayoría en mujeres.
- Los hombres representan el 75% de las víctimas de homicidio
- Los hombres representan el 90% de personas encarceladas mundialmente
- El 14% de las muertes en hombres son por causa de la violencia vs. 7% de mujeres por la misma causa.
 - Se reportaron 155,000 muertes por homicidio en el 2002, en hombres 15-29 años (más de la mitad de estos casos ocurrieron en América Latina)
- Los varones tienen de 2 a 3 veces más probabilidad de estar involucrados en peleas que las mujeres.
- El suicidio, los accidentes de tránsito, el abuso de alcohol y otras sustancias son más frecuentes en hombres.

Es importante enfatizar porqué, en un reto tan grande. Tenemos 20 años de investigación, en múltiples masculinidades. La importancia de jerarquías de poder entre hombres y mujeres, entre diferentes grupos de hombres, nos remite al movimiento feminista que nos hace preguntas sobre de cual hombre o mujer estamos hablando. La visión etnográfica nos ayuda a entender al sujeto, sabemos que las masculinidades son construidas en colectivos, escuelas, ejércitos, grupos deportivos etc. No somos hombres solos, somos en colectivo, en el espacio cambiante visto por otros en determinados modelos. Cruza el ciclo de vida ya que es diferente ser de 15 o 40 años, que trae lo que es aprendido y reproducido. Cada día construimos y reconstruimos lo que significa ser hombre y su complejidad, existen violencias, implicaciones para el bienestar mundial, cuestiones de paz.

Queremos visualizar qué significa ser hombre, siempre cambiando y variando. No será lo mismo para nuestros hijos. Si hay hombres que no participan con sus hijos como norma, hay grupos donde es una norma. Un grupo tribu de pigmeos en la frontera del Congo con Ruanda, la forma de subsistencia se empareja. No hay jerarquía, la mujer

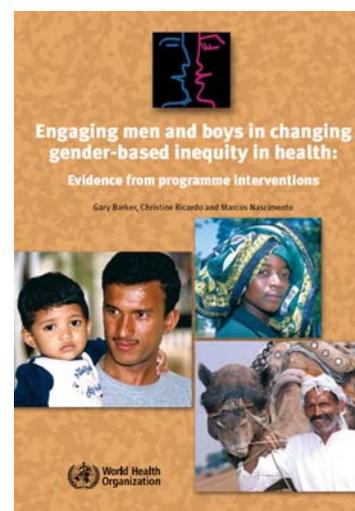
y hombre cazan, existe la aproximación de igualdad en la reproducción y cría de hijos. Vemos que es posible que los hombres ejerzan el cuidado y quien sabe si en 50 años nos vean como en una época en la que "los hombres no cuidaban a los hijos".



Tenemos un consenso internacional para incluir a los hombres en la promoción de la equidad de género basado en estos antecedentes:

- ICPD - Conferencia de Cairo - 1994
- Beijing: la Conferencia sobre mujeres - 1995
- Campaña Mundial de SIDA sobre hombres y SIDA - 2000-2001
- Reunión sobre hombres y equidad de género - CSW/Naciones Unidas - 2003
- Declaración de la sesión 48 de CSW - Afirmando la necesidad de incluir los hombres y jóvenes

Hay una base de programas y experiencias en el campo de la salud que se publica este año que incluye una revisión de 50 estudios (de 1994 para acá), que hablan de evaluación de impacto: 63% de ellos mostraron que hay cambios de actitudes o comportamientos de parte de los hombres que participaron en los programas. Tenemos experiencias que parecen que funcionan en el corto plazo, en grupos educativos. Podemos sentarnos frente a ministerios de salud y hablar de lo que funciona. Los datos sugieren que con campañas se impacta, se generan cambios culturales (lo que significa ser hombre) y hay datos que apoyan la evidencia. Sin embargo no alcanza, las cifras no alcanzan, la dimensión de la problemática es mayor que los 2000 hombres que andamos en esto. La escala es limitada y raramente acompañada de políticas públicas.



Acerca de MenEngage

Menengage trabaja con varias organizaciones, ONGs con amplia experiencia, viendo la falta de un espacio colectivo para pensar qué se puede hacer para incluir a hombres en el campo de género.

El objetivo inicial (que se invita a cuestionar) para este evento es:

Construir una red global de organizaciones e instituciones con más capacidad y dedicación para *implementar y documentar intervenciones eficaces con hombres y varones (en promover la equidad de género)*, *llevar el tema al sector público* y reforzar la incidencia política colectiva para alcanzar estas finalidades.

Los temas para pensar a lo largo de nuestra reunión son:

- Sexualidad y salud reproductiva
- VIH/SIDA (prevención, cuidado, tratamiento)
- Salud materno-infantil
- Paternidad y cuidado
- Prevención de violencia contra niños
- Prevención de violencia contra mujeres
- Violencia entre hombres, en conflicto bélico, post-conflicto

- Otras formas de violencia (prisiones, etc.)
- Reducción de la homofobia
- Salud de los hombres
- Otros

Los socios Internacionales son:

- EngenderHealth (EUA)
- Instituto Promundo (Brasil)
- Save the Children-Sweden (Suecia)
- International Planned Parenthood Federation (Reino Unido)
- Family Violence Prevention Fund (EUA)
- SAHOYOG (India)
- White Ribbon Campaign (Canada)
- PNUD (Proyecto de las Naciones Unidas para el desarrollo)
- UNFPA (Fondo de población de las naciones unidas)
- OMS (Organización Mundial de la salud)
- International Center for Research on Women (ICRW) (EUA)
- Salud y Género (México)
- Men's Resources International (EUA)
- Sonke Gender Justice Project (Africa del Sur)

Casi 300 ONGs en Asia, África (sur y oriental) Europa, mas América Latina y otras regiones han tenido contacto y participación en esta iniciativa.



Áreas de trabajo de MenEngage:

- Incidencia política y políticas públicas
- Formación de liderazgo y redes de aprendizaje
- Intercambio de recursos y metodologías

Los desafíos:

- ¿Cómo definir una causa para los hombres?
- ¿Cómo dialogar y trabajar juntos con los movimientos feministas?
- ¿Cómo ir más allá de nuestros pequeños alcances como ONGs?
- ¿Cómo promover nuevas identidades para los hombres?
- ¿Cómo articularse con otros movimientos sociales?
- ¿Cómo apoyar a nosotros mismos - los activistas?

Discusión Plenaria (Retos, necesidades y tareas pendientes)

Después de la presentación se abrió un activo diálogo con respecto a lo expuesto. Se hicieron propuestas en distintos ámbitos:

- Diagnóstico y difusión: Necesitamos ubicar más grupos que trabajan el tema y registrar más información de lo que se está haciendo. Hace falta difundir la información de la experiencia de las otras regiones del mundo. Identificar cuales son los mecanismos de comunicación a todos los niveles.
- Organización y discusión interna:
 - Tenemos que definir la misión y unir a más hombres que les interesa el tema y construir nuestra propia historia (discusión teórica).
 - Hay muchos temas en los que se propone profundizar: la salud para hombres, la economía de la familia y del país, los hombres reinsertados de conflicto, militares y guerrilleros. ¿Cómo aterrizamos el enfoque de género? y ¿cómo se ha venido abordando el tema de salud reproductiva?, tratar el tema del aborto, como tema nodal en lo que tiene que ver con violencia, equidad, auto cuidado, paternidad etc. ¿Cómo construimos otra manera de relacionarnos en torno al poder?
 - Necesitamos discutir cómo nos articulamos con el movimiento feminista sin desasociarnos. Articularse con programas institucionales que involucran la perspectiva de género. Desarrollar alianzas con movimientos de defensa de derechos de la niñez etc. Ver cómo involucrar a los movimientos eclesiales (en Latinoamérica tienen un peso que no podemos negar y a veces han sido un contrapeso). Buscar asesoría de medios de comunicación fuera de este espacio.
 - Crear redes sub-regionales además de las globales o regionales.
- Acción:
 - Hacer incidencia política: que los programas de salud para hombres estén insertos en la programación de instancias públicas, sensibilizando autoridades. Discutir ampliamente y ligar nuestro movimiento al contexto político y económico e histórico social. Lograr cambios en la estructura social y promover mejores relaciones en esa estructura.
 - Evaluar lo que ha pasado con los convenios que han firmado nuestros países en el Cairo.
 - Trabajar con niños y niñas para construir nuevas identidades.
- Indicadores: En masculinidad y salud necesitamos indicadores más amplios y no sólo la morbi-mortalidad.

Integración grupal e intercambio de experiencias.

Para la presentación se hizo un trabajo en parejas y luego en cuartetos donde las personas se presentan y hablan un poco de lo que hacen en su trabajo.



Estos son algunos comentarios del ejercicio:

- Se intercambiaron las diferentes experiencias de cada país y se compartieron las dificultades así como también se identificaron las similitudes en los diferentes países.
- Se discutió la importancia de empezar el trabajo de masculinidad en edades tempranas (niños) planteando nuevas identidades.

- La prevención, atención y participación en políticas públicas deben de ser nuestros ejes principales.
- Hubo acuerdo en que el tema educativo es de mucha potencialidad en este tipo de iniciativas. Se mencionó la importancia de la capacitación e involucramiento de prestadores de servicios de salud. Es central la importancia de la educación en la sexualidad.
- Se compartieron experiencias con medios de comunicación.
- Se mencionaron temas a profundizar:
 - El reto del aborto y la participación de los varones ante el mismo.
 - Las transiciones culturales de la paternidad y de cambios de medio ambiente.
 - La importancia de integrar la cuestión de conflicto y post-conflicto.

Presentación de la iniciativa MenEngage

Lo que hemos hecho

El proceso específico de organización empezó hace más de dos años con base a una meta común. Seguimos sugiriendo plantear un nombre a la red de Latinoamérica y el Caribe: puede ser algo que incluya la palabra hombres, jóvenes, la diversidad, la perspectiva de mercadeo...

Lo que no es MenEngage:

- No es una ONG, usamos las estructuras que ya existen.
- No es una intervención, no es un proyecto, es para analizar y promover la colaboración de los que participan.
- No es una alianza de individuos, creemos en lo importante de la fuerza de la sociedad civil organizada.
- No es gobierno aunque tiene alianzas con gobiernos y agencias de la ONU.
- Un competidor con las organizaciones de los derechos de las mujeres.
- Un intento de sustituir trabajos que ya existen o de otras redes y alianzas.

¿Qué hemos hecho?

- Encuentro Regional África (Tanzania nov 2006)
- Encuentro Regional Asia (Katmandú Feb 2007)
- Foro de Donantes en involucramiento de jóvenes y hombres (Washington, DC Mayo 2007)
- Encuentro Regional de América Latina (México Nov 2007)¹
- Encuentro Regional Europa (Ago. 2008)
- Simposio Global - Jóvenes y Hombres como aliados (Río de Janeiro, Brasil 2009)²
- Hombres y Políticas Públicas - mapeo de políticas y análisis -India, Brasil, México, Sudáfrica³

1 Es importante incluir a Estados Unidos y Canadá por los muchos millones de latinos que hay. Ya hay una red que empieza a trabajar.

2 El simposium global se realizará con la colaboración de varias organizaciones, con un énfasis fuerte en el tema de incidencia en políticas públicas, cómo llevar proyectos a mayor escala. La idea es que los aliados de MenEngage participen y habrá al mismo tiempo un foro de jóvenes y omitiría este comentario: que será interesante.

3 Reunir diferentes experiencias de trabajo con diferentes campañas de trabajo con hombres. Se está haciendo un mapeo de la participación de hombres en políticas públicas y en campañas.

Apoyos:

1. Oak Foundation
2. SIDA - Swedish International Development Agency
3. Negociación con Niké Foundation para apoyar un encuentro de "construyendo puentes en el empoderamiento de las mujeres".
4. Apoyo de DFID (UK) para un sitio de la Internet: MenEngage website va a ser incluido en AIDSportal.
5. Colaboración con JOIN, un programa en Asia sobre como involucrar a jóvenes y hombres para prevenir la violencia basada en género.

Diagnóstico de políticas de equidad que incluyen a hombres

Se realizó un diagnóstico participativo en forma de programa de TV con entrevistas a un panel y a público abierto con el fin de dar cuenta de la forma en que los hombres están presentes o no en las políticas que tienen que ver con la equidad de género. Se parte del supuesto de que las políticas de equidad de género deben incluir a las mujeres y a los hombres. Se articula lo presentado por subregiones:

**La paternidad****América Latina:**

- En Chile los derechos se trasladan al padre automáticamente si es que la madre falta y se hizo una ley que promueva que ha contribuido a que se haya incrementado fuertemente la presencia de los padres durante el parto.
- En Colombia se daba una licencia en caso de un parto con una calamidad.
- En México se estableció la obligatoriedad del estudio genético en la paternidad. Salud y Género A.C. realizó junto con Coriac hace unos años la campaña de: "¿Cómo veo a mi papá?", trabajando con hombres, mujeres y niños. Se ve necesario acompañar estas gestiones políticas y de derechos con un componente de sensibilización y educación.
- En Salvador, cuando se habla del tema de las licencias, debe ligarse a los grandes problemas de pobreza que existen, los hombres no pueden sacrificar porcentajes de salario.
- En Nicaragua no hay un mecanismo rápido para el problema de la pensión- todo tiene que ser mediante los juzgados y puede pasar un año o más para que la mujer reciba este beneficio.

El Caribe

- Se ha logrado una nueva ley que condena la paternidad irresponsable. En la educación superior hay poca participación de hombres reflexionando este tema. La iglesia dificulta el trabajo en salud sexual y reproductiva. Jamaica no tiene una política nacional sobre licencia de paternidad pero si hay algunas empresas que lo están ofreciendo. Últimamente se registra que muchos padres reconocen su paternidad, pero se complicó con las pruebas de ADN porque demostraron que en un 30% de los casos no eran los padres.

América del Norte

- En Canadá hay un seguro nacional de empleo que cubre la licencia de paternidad y maternidad: los papás pueden tomarse hasta 52 semanas, los beneficios en el pago es apenas el 75% del salario, pero hay muchas empresas

que complementan eso. El porcentaje aumenta dependiendo del lugar de trabajo. En la actualidad, principalmente las mujeres están utilizando esta licencia.

Europa:

- En Noruega desde los ochenta se tiene el modelo canadiense, pero el uso por los padres era escaso. Desde el 93 hay tres meses de licencia paterna y 6 materna. Ahora el 90% de los casos los hombres usan esa licencia.
- En España hay una plataforma cívica por la licencia efectiva de paternidad que lucha por 4 semanas intransferibles para el hombre ya que la mayoría de ellos no lo toman a pesar de ser un derecho.
- En Suecia se ve que los hombres tienden a usar sistemáticamente menos la licencia por el temor de perder poder y oportunidades en su trayectoria laboral - convirtiéndose esto en algo favorable para su promoción.

Interesantemente, el gran tema fue el de la licencia paterna con propuestas y cuestionamientos: ¿Qué hacen o harían los padres cuando tienen licencia paterna? ¿Qué significado tiene una licencia de paternidad? Que los hombres discutan acerca de la misma para revisar si la demanda de dicha licencia es legítima. Hace falta ir documentando la experiencia.

En las iniciativas de política pública tenemos que revisar no sólo desde la necesidad, si no más en términos de si es un derecho o no y en términos de la responsabilidad. Finalmente la licencia es y debe ser una política para promover equidad de género.

Hombres, políticas públicas y salud.

- En lo económico, el desarrollo se acompaña de vulnerabilidades para el hombre, el trabajo esta poco regulado. Se trabajan grandes jornadas que afectan la salud de los hombres, hay mucha presión por el mundo del trabajo. Hay debates sobre el tema de violencia contra las mujeres pero hay dos grandes ausencias. Una, la violencia entre hombres que sólo se ve como asunto de política de control, cárcel y policías. La otra ausencia son las políticas de salud mental en toda la población y con hombres en particular.
- En Nicaragua se planteaba ser un gobierno conformado de 50% para hombres y 50% mujeres, sin embargo en los últimos meses han sacado a todas las mujeres que tenían puestos de alto mando, desaparecieron la oficina de asuntos de género, se penalizó el avance que se tenía con el aborto terapéutico, provocando muchas muertes - en el caso de los hombres se plantea apoyar el aborto terapéutico. En el tema de sexualidad y derechos se han tenido a muchas complicaciones con el estado. Se investigó también el trabajo infantil: los niños trabajaban más horas que las niñas. Por cuestiones de género, se ve como proveedores a los varones y los niños salen a trabajar y dejan el sistema escolar. Finalmente, hay penalización de hombres violentos pero no hay trabajo de atención, sólo es el castigo y no la atención. Las políticas públicas nacen de un sistema vertical y no de lo que la población realmente necesita.
- En México se está investigando en ámbitos de comportamiento reproductivo y en términos de malestares, las situaciones críticas, dolorosas y ambivalentes, por las que pasan los hombres. Se publicó el libro *"Sucede que me canso de ser hombre"*. Se calcula muertes evitables de los hombres y se trabaja en el tema de violencia.
- En Brasil no hay una área de salud del hombre en el Ministerio de Salud y no se ha podido lograr nada al respecto. En la parte de violencia contra las mujeres se aprobó una ley que permite trabajar con hombres y adolescentes.

La ley recomienda e impulsa, pero no hay un protocolo de intervención con hombres agresores y la mayoría que trabaja esto son organizaciones no gubernamentales. Ha sido un esfuerzo por desarrollar en un protocolo de atención.

- Jamaica: en cuanto a políticas públicas son: crear clínicas de salud, intervenir en el sistema educativo y trabajar en VIH. Las políticas de género salen de reuniones de la mujer. Se necesita repensar en políticas públicas que involucren más a los hombres.
- En Colombia se trabaja índice de participación masculina como una forma de registrar el proceso de equidad.

Panel: Panorama regional en el trabajo con hombres: Antecedentes en Latinoamérica



Varones y masculinidades en Latinoamérica y el Caribe.
Aportes del UNFPA
Juan Manuel Contreras
Equipo de Apoyo Técnico para América Latina y el Caribe



La Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (1994) en su Capítulo IV plantea:

- La igualdad y equidad entre los sexos y empoderamiento de la mujer.
- Las responsabilidades y participación de hombres en el logro de la equidad entre los sexos.
- Promover la participación del hombre en todas las esferas de la vida familiar y en las responsabilidades domésticas a través de la adopción de las siguientes medidas:
 - Comportamiento sexual y reproductivo saludable, incluida la PF.
 - Apoyo a la salud prenatal, materna e infantil.
 - Prevención de las ITS, incluido el VIH/SIDA.
 - Prevención embarazos no deseados y de alto riesgo.
 - Participación y contribución al ingreso familiar.
 - Promoción de la paternidad responsable.
 - Prevención de la violencia contra mujeres y niñas/os.

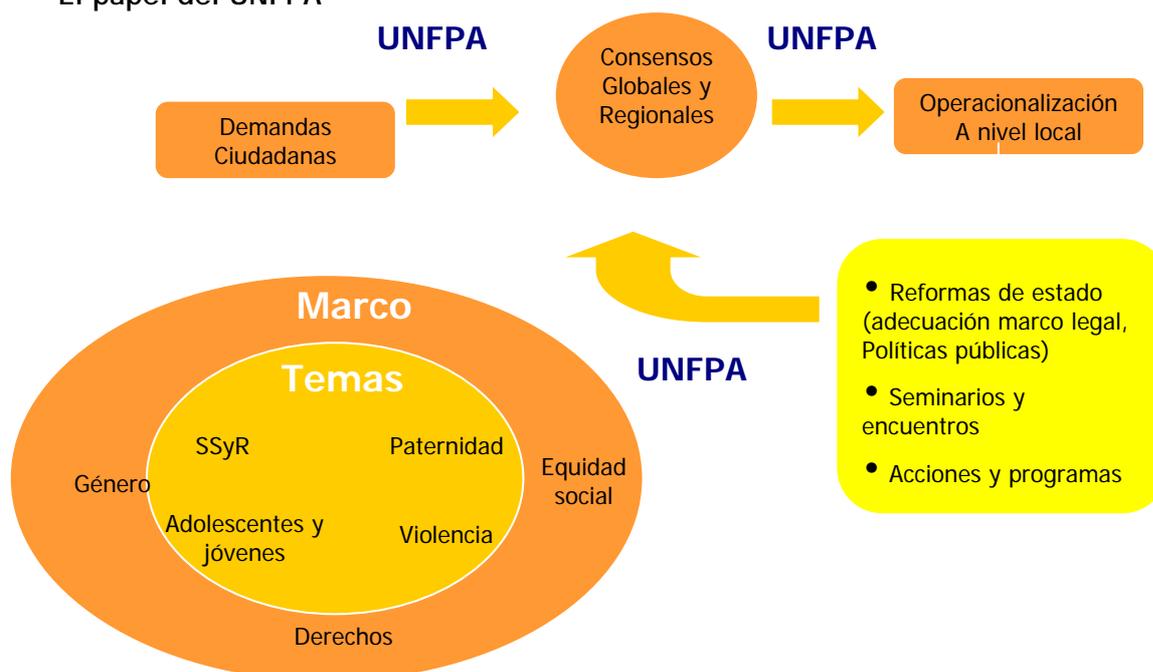
La Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (Cairo +5) en su revisión del Programa de acción de la CIPD (Cairo +5, 1999) propone:

- 1) Que los hombres comprendan sus funciones y su responsabilidad en cuanto a respetar los DDHH de las mujeres, proteger la salud de la mujer, incluso apoyando el acceso de sus compañeras a los servicios de salud sexual y

reproductiva, evitar los embarazos no deseados, reducir la morbilidad materna, reducir el contagio de ITS, incluido el VIH/SIDA, compartir las responsabilidades por los quehaceres del hogar y la crianza de los hijos y apoyar la eliminación de prácticas nocivas, como la violencia sexual y otros tipos de violencia basadas en el género, velando por que las niñas y mujeres no estén sujetas a coerción ni violencia.

- 2) Atender las necesidades particulares de los hombres en salud sexual y reproductiva (SSR), sin perjuicio de los servicios para mujeres.

El papel del UNFPA



Reformas en América Latina:

- Costa Rica: Ley de Paternidad Responsable
- Ecuador: Política Nacional de Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos
- El Salvador: Apoyo a la Participación del Hombre en el Mejoramiento de la SSR
- Haití: Plan Nacional contra la Violencia a la Mujer
- Nicaragua
 - Ley de Paternidad y Maternidad Responsable (en proceso)
 - Programa Nacional de SSR
- Panamá: Ley de Paternidad Responsable
- Venezuela
 - Ley de Paternidad Responsable (en proceso)
 - Ley Nacional de Juventud

Conferencias, seminarios y encuentros regionales apoyados

- Equidad de Género en América Latina y Caribe y el Caribe: desafíos desde las identidades masculinas (Santiago - Chile, 1998).
- Participación masculina en la salud sexual y reproductiva: nuevos paradigmas, 1998 (Oaxaca - México, 1998).
- 3er Encuentro de Estudios de Masculinidad/es (Santiago - Chile, 2001).

- Varones adolescentes: Construcción de identidades de género en América Latina. Subjetividades, prácticas, derechos y contextos socioculturales (Santiago - Chile, 2002).
- Homens Jovens como Aliados na Promocao de Saude e Equidade de Genero (Río de Janeiro - Brasil, 2002).
- 4o Encuentro de Estudios de Masculinidad/es (Santiago - Chile, 2003).
- Reunión regional sobre SSR, prevención del VIH/SIDA y equidad de género en FFAA y Policiales en América Latina y Caribe (Lima - Perú, 2003).

Estudios e investigaciones

- Percepción y comportamientos de la sexualidad y la reproducción según los hombres (Argentina, Bolivia, Cuba y Perú).
- La salud sexual y reproductiva: también un asunto de hombres (Belice, Costa Rica, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá).
- Diagnóstico sobre sexualidad, fecundidad y paternidad de varones adolescentes en América Latina y Caribe.
- Masculinidad y factores socioculturales asociados a la paternidad (Costa Rica, El Salvador, Honduras y Nicaragua).
- Proyecto ATENEA. El monitoreo como práctica ciudadana de las mujeres. Monitoreo de la implementación del Programa de Acción de Cairo. Uno de los ejes: responsabilidad masculina y sexualidad y reproducción (Brasil, Chile, Colombia, México, Nicaragua, Perú y Surinam).

Programas dirigidos a varones con apoyo del UNFPA

- Bolivia
 - Taller nacional sobre masculinidades.
 - Capacitación en prevención de ITS y VIH/SIDA en hombres adolescentes que tienen sexo con hombres.
- Brasil
 - Homens nos servicios públicos de saúde - rompendo barreiras culturais, institucionais e individuais.
- Ecuador: Menos hombre, más humano.
- México
 - Ser padres, tarea de hombres y mujeres.
 - Entre hombres sin...vergüenzas.
 - Alternativas de educación sexual para jóvenes de la Sierra Tarahumara.
 - Proyecto de Desarrollo Integral Comunitario en Hidalgo y Chiapas. Componente: Salud, Derechos y Masculinidad.
- Panamá: Programa de grupo de apoyo para hombres ofensores.

Programas regionales

- Proyecto H
- SSR, Prevención del VIH/SIDA y Equidad de Género en Fuerzas Armadas y Policiales en América Latina y el Caribe.

Proyectos con FFAA y Policiales en LAC

Ecuador

- Fortalecimiento de la Salud Materna (1995-97)
- SSR para las FFAA y Policiales (1999-2001)

Nicaragua

- Programa educativo en Población y SSR en el Centro Superior de Estudios Militares (1995).
- Apoyo a la integración de servicios de SSR (1997).

- Apoyo a los servicios y acciones de IEC del Ejército de Nicaragua en Derechos y SSR (1998-2001).
- Género y SSR en las FFAA (2003-2005).
- Derechos y SSR desde la perspectiva de género en la Policía Nacional (2003-2005).

Paraguay

- Educación en Población y Desarrollo y SSR en las FFAA y Policiales del Paraguay (1997-2001).
- Consolidación y expansión de Educación en Población y Desarrollo y SSR en las FFAA y Policiales del Paraguay (2002-2006).

Perú: SSR en las FFAA y Policía Nacional del Perú (2001-2004).

Panamá: Movilización y concertación de acciones gubernamentales y de la sociedad civil en SSR (1997-2003).

Venezuela

- Programa de Educación en SSR para la población de conscriptos de la FAN (2001-2002).
- Programa de Educación en SSR para la Fuerza Armada Nacional de Venezuela (2003-2005).

Honduras

- Institucionalización del enfoque de género y prevención de la VIF y doméstica en la Policía Nacional de Honduras (2002-2003) (2004).
- Prevención del VIH/SIDA en las FFAA de Honduras (2004-2006).

República Dominicana

- Subprograma de SSR (4 proyectos componentes) y acciones a través de la Secretaría de Estado de la Mujer (Policía).
- Proyecto de prevención del VIH/SIDA en FFAA y Policía (2004-2005)

Costa Rica

- Apoyo técnico para institucionalización del enfoque de género en el Ministerio de Seguridad Pública (2002-2003).
- Apoyo al fortalecimiento institucional del Ministerio de Seguridad Pública de Costa Rica en materia de DDHH, Género, Niñez y Adolescencia (2003-2004).
- Prevención del VIH/SIDA en la Fuerza Pública de Costa Rica (2004-2005).

Haití: Género y VIH/SIDA en la Policía Nacional de Haití (2004-2006).

Colombia: Género y SSR en las FFAA y Policiales de Colombia (2005).

Brasil: Prevención del VIH/SIDA en las FFAA del Brasil (2004-2006).

Argentina: Fortalecimiento de las capacidades institucionales del Ministerio de Seguridad de la Provincia de Buenos Aires en materia de equidad de género, prevención violencia doméstica, minoridad y tráfico de personas (2005-2007).

Reflexiones finales

- Se basa en una sistematización del proceso de apoyo de UNFPA con otros países. Lo disponible son los materiales electrónicos.
- Han sido procesos coyunturales y ha faltado sostenibilidad. Ahora en los programas de cada país, está el tema de masculinidades y de

corresponsabilidad, está en los planes de UNFPA para los próximos 4 años.

- Prioridades:
 - Situaciones emergencia y conflicto
 - Alianzas con diversos actores (medios, sector privado)
 - Mapeo actores políticos ante el avance de grupos conservadores
 - Fortalecimiento capacidades nacionales
- Temáticas emergentes:
 - Políticas conciliatorias del trabajo productivo y reproductivo (licencias de paternidad, promoción participación varones en tareas del hogar)
 - Hombres como corresponsables de salud materna
 - Migración y masculinidades
- Agenda a futuro:
 - Alianzas estratégicas con el sector educativo
 - Vinculación entre género y desarrollo
 - Necesidades específicas en SSR de los varones
 - Desarrollo información socio-demográfica e indicadores.

El trabajo de IPPF/RHO con hombres adultos y jóvenes

Alejandra Meglioli
Asesora Ejecutiva Acceso



Su visión es:

Un mundo en el que cada mujer, hombre y persona joven tenga acceso a la información y servicios que necesite; en el que la sexualidad sea reconocida como un aspecto precioso de la vida y como un derecho humano fundamental; un mundo en donde las decisiones sean plenamente respetadas, en donde el estigma y la discriminación no tengan cabida.

Antecedentes (Publicaciones www.ippfwhr.org)

- Simposio sobre Participación Masculina en la SSR: Nuevos Paradigmas Resumen de Publicaciones.
Revisión de publicaciones para el simposio realizado en Oaxaca, México. Documento publicado por la IPPF/RHO y AVSC International (Hoy Engenderhealth)
- Simposio sobre Participación Masculina en SSR: Memorias
Resume los trabajos del simposio realizado en Oaxaca, México, sobre la participación masculina en la salud sexual y reproductiva.
- Simposio sobre Participación Masculina en la SSR: Cinco Casos de Estudio:
Cinco estudios de caso exploran la experiencia de llevar la participación masculina al centro del trabajo en la salud sexual y reproductiva.

IPPF/RHO es una organización que se fundó hace 50 años, en Londres. Trabaja en 6 regiones y una de ellas es la región de las Américas. Se trabaja con organizaciones autónomas, en México el vínculo es con MEXFAM, se exigen en cada país ciertas normas de calidad y estar de acuerdo con el marco estratégico.

En 1998, promoviendo Cairo, Beijín etc., se trabajó con hombres promoviendo la vasectomía siendo ésta un fracaso. Entonces nos planteamos conocer el trabajo de otras organizaciones y del el movimiento de mujeres para desarrollar estrategias y contrubir de manera eficaz en el involucramiento de los hombres. Por ello se hizo un sinposium en Oaxaca ese mismo año y tuvo como base una revisión de la literatura que hay en la región con los temas de: Masculinidades, sexualidad, violencia y paternidad. Se puede revisar en la web. Se hizo una memoria del simposium, participaron 16 países, luego se hizo un estudio de caso con 5 organizaciones.

Luego se realizó un trabajo al interior de las 6 regiones donde trabaja IPPF y en el 2001 se acordaron aspectos importantes.

La IPPF debería haber establecido las siguientes políticas:

- Que los hombres deberían ser asociados en todos los procesos.
- Que los hombres tienen vulnerabilidades y especificidades, preparar a los proveedores.
- Que tengan un enfoque relacional.

En ese momento había recursos, se hizo en Jamaica con hombres agresores; en México con MEXFAM, creación de materiales, publicaciones, etc.

Hubo un momento que se perdió, al mismo tiempo se ganó en 2004. Hay nuevos liderazgos y establece un nuevo marco estratégico, lo que define su hacer:

- Aborto seguro
- Acceso
- Adolescentes
- Advocacy
- VIH/SIDA
- Fortalecimiento Institucional

Al hablar de obstáculos, se menciona que el trabajo con hombres deja de ser prioridad en el plan estratégico 2004-2009. Se dificulta incorporar nuevos proyectos en el área y los recursos son limitados.

Sin embargo se plantó la semilla de manera que continuó con recursos locales, proyectos pequeños, cada organización buscaba sus recursos.

INPPARES en Perú, hizo una Clínica del Hombre, único centro especializado en el país. Hay una tendencia en urología, servicios de consejería y psiquiatría. En el 2006 el 13% de las historias clínicas tienen registrado temas asociados a ITS, el 6% a violencia basada en género.

Se explicita el miedo de los hombres a ir a consultas médicas, hay nuevos desafíos, solo hay una clínica en Lima, se han ampliado los servicios.

BEMFAM en Brasil, trabajo en escuelas, focalizada en hombres y mujeres, nos dice que:

- PROESCOLA, desde 2001, trabaja con escuelas publicas para educar a jóvenes de 10- 24 sobre SSR
- Los participantes mostraron un incremento del uso de condón entre los jóvenes sexualmente activos
- Hombres y mujeres jóvenes tuvieron un incremento en conocimiento de métodos anticonceptivos y ITS

MEXFAM en México, financiado por Asociación de Planificación Familiar de Finlandia. Se trabajó en 15 clínicas en 10 estados con servicios específicos para hombres, se enfocó en niños de la calle y trabajadores.

- Desarrollo de un espacio específico para hombres jóvenes en 15 clínicas de 10 estados
- Desarrollo de materiales de IEC y promocionales (porta condones masculinos y femeninos) para que los hombres puedan cargarlos
- Trabajo con hombres en fábricas donde se les brinda información sobre SSR
- Trabajo con niños de la calle donde ellos están, provisión de condones e información



PROFAMILIA en Colombia, trabajo con hombres que tienen relaciones con otros hombres(HRSH), pero que no se auto identifican como homosexuales o bisexuales. Realizaron trabajo de campañas, publicidad etc.

A fines del 2006 y 2007 hay nuevos desafíos y que aprender:

- No se estableció una política, es tenerla ahora, se busca información para ver qué hay en los diferentes países, y elaborar una carta de derechos sexuales, no olvidar la salud de la sexualidad.
- Realizar actividades de abogacía, promover y respetar los derechos sexuales.
- Continuar la colaboración con la Alianza H.
- Participación en MenEngage (IPPF/Comité Gestor).
- La oficina Central tiene el interés en renovar en el tema.
- OR continua con interés en el tema, buscando nuevos desafíos de aprendizaje y promueve el tema con las asociaciones miembro.
- Aprobación de la Carta de Derechos Sexuales (2008) abre nuevas posibilidades de trabajo. La Carta trae al centro de la discusión las sexualidades.

Encuentro centroamericano de programas que trabajan en contra de la violencia hacia las mujeres, las adolescentes y las niñas desde el abordaje de las masculinidades.

Douglas Mendoza Urrutia
Puntos de encuentro



Hay una memoria de 80 páginas, está en la página web de intercambios. Algo importante del encuentro es que además del eje de prevención se identificaron buenas y malas prácticas, incidencia política, comunicación y los retos. Fue importante la línea de atención de agresores, el reto es el monitoreo y la garantización del éxito de los programas

Costa Rica	WEM, Ministerio de Salud, Armonie
Panamá	Centro de Atención a las Mujeres Maltratadas/ Transiciones
Honduras	Grupo Consejerías, Secretaría de Salud
Nicaragua	Cantera, Save the Children (Noruega), FUNPRODE, Puntos de Encuentro, AHCV, Casa de Adolescentes y Jóvenes
México	Salud y Género
Brasil	Promundo
	Alianza InterCambios

I. Eje de prevención.

Las buenas prácticas:

Las metodologías participativas y las técnicas de educación popular en los procesos de sensibilización y capacitación, parten de la misma experiencia de los hombres y los grupos comunitarios.

- La utilización de metodologías alternativas, por ejemplo, el uso de técnicas audiovisuales, expresivas y artísticas; así como metodologías de tipo más vivencial y el trabajo de la masculinidad desde la conciencia corporal.

El diseño y uso de materiales didácticos como guías y manuales de capacitación.

Lecciones aprendidas en el abordaje preventivo.

Las buenas prácticas:

- La realización de encuentros nacionales e intercambios regionales.
- La formación y capacitación de grupos de hombres en contra de la violencia y la educación entre pares: adolescentes y hombres adultos como promotores y multiplicadores.
- La implementación de estrategias y campañas comunicativas para el cambio social.
- La intervención en crisis telefónica e individualizada para hombres.

- La construcción de alianzas entre los géneros y el establecimiento de diálogos no confrontativos con las mujeres.
- El desarrollo de grupos de reflexión e intercambio entre adolescentes y entre hombres adultos.

Las malas prácticas:

- La participación obligatoria de los hombres en los procesos.
- El trabajo desde enfoques conservadores de trabajo con hombres, que no contemplen la perspectiva de género y que fomentan el caudillismo y patriarcalismo de los hombres en la familia y comunidad.
- La existencia de incoherencias entre el discurso y la práctica, donde el punto de partida es la teoría y no la experiencia de cada persona.
- El manejo de grupos mixtos de hombres y mujeres en los inicios de los procesos.
- La utilización de materiales aburridos y poco atractivos con poblaciones de jóvenes y adolescentes.
- El no reconocimiento de distintas modalidades de intervención en el trabajo con hombres.

Los principales retos:

- Establecer alianzas de apoyo mutuo entre organizaciones.
- Esencial implementar enfoques positivos de construcción de alianzas con las mujeres para el abordaje de las inequidades de género.
- Generar mayores espacios para niños, adolescentes y jóvenes, ya que en algunos países los programas y campañas se orientan más al trabajo con hombres adultos.
- Abordar el tema de la violencia desde otros puntos de vista e introducir en mayor escala temas relacionados con el abuso de alcohol y drogas.
- Resulta indispensable la sistematización de las distintas experiencias a nivel metodológico.

II. Eje de comunicación para el cambio social.

Las buenas prácticas:

- Las campañas que basan sus contenidos en experiencias cotidianas, en la investigación formativa o en experiencias de trabajo concretas.
- Las campañas basadas en el conocimiento y comprensión de las creencias, actitudes y prácticas de los hombres que serán la audiencia principal.
- La previa validación de los productos de las campañas con los hombres que serán la audiencia principal, es decir, el estudio sobre si estos mensajes son atractivos para la población a la cual se dirigen y si son acordes a su nivel socio cultural y códigos de comunicación.
- Los mensajes que provienen de una figura masculina, es decir, los mensajes “de hombre a hombre”.
- La construcción de alianzas entre organizaciones para el diseño e implementación de las campañas, representa un factor positivo para el fortalecimiento de las iniciativas.
- El educar de forma creativa.

- El involucramiento de distintos actores sociales y alianzas con sectores claves en la toma de decisiones.
- La consulta profesional a especialistas en producción audiovisual
- Los mensajes positivos que permiten crear modelos por medios atractivos y sensibles y no desde el miedo o la culpa.

Las malas prácticas:

- Los enfoques confrontativos o culpabilizantes hacia los hombres.
- Las campañas o enfoques que transmiten generalizaciones acerca de los hombres y la masculinidad.
- Los enfoques que no siempre parten de un trabajo de base previo y no reflejan la realidad de las comunidades.
- Los enfoques que se desfasan o pierden vigencia muy pronto.
- La utilización de mensajes muy complejos y de larga duración que no van acorde con los estilos masculinos de comunicación.
- Los mensajes basados en la culpa.

Los principales retos:

- Trabajar en alianza con otras organizaciones con el fin de desarrollar nuevas y más amplias estrategias de divulgación.
- Desarrollar nuevas iniciativas dirigidas hacia la población de niños varones.
- Manejar mensajes directos que pasen por la realidad cotidiana de los hombres latinoamericanos y con producciones de buena calidad.
- Rescatar los principios del mercado social, donde un principio básico es pensar en términos de la población a la que se va a captar.
- Impulsar espacios para compartir experiencias con respaldo político.
- Involucrar a las organizaciones gubernamentales para la inversión económica y material en este tipo de campañas.
- Desarrollar mensajes que reflejen la realidad e intereses de la población a la cual se encuentran dirigidos.
- Incluir metodologías renovadoras que permitan llegar a toda la población a través de un lenguaje sencillo y accesible.
- Contar con comunicadores y promotores sociales mejor capacitados en las temáticas desarrolladas y los enfoques desde los cuales se elaboran las campañas.
- Implementar estrategias de comunicación social dirigidas a la población homosexual, en torno a violencia y masculinidad.
- Desarrollar nuevos sistemas de monitoreo y evaluación de las campañas de comunicación dirigida a hombres y compartir estrategias metodológicas entre las distintas organizaciones.
- Propiciar nuevas estrategias de negociación con medios publicitarios y buscar alternativas de utilización de medios de comunicación que no incurran en grandes gastos.
- Fortalecer enfoques positivos, apelando a las capacidades y potencialidades humanas de los hombres hacia relaciones no violentas. Esto significa tener una visión positiva y no únicamente visualizar a los hombres desde su potencial agresor.

III. Eje de atención.

Las buenas prácticas:

- La incorporación de un abordaje cognitivo-conductual, entrenamiento de habilidades y destrezas relacionales, reconocimiento y expresión de emociones, perspectiva de género y derechos humanos.
- La utilización y referencia de modelos y enfoques teórico conceptuales que tienen una base género sensitiva.
- La construcción, adaptación de instrumental teórico, técnico y metodológico proveniente de otras experiencias similares.
- El contar con buenos sistemas de entrevista para selección de candidatos a programas de tratamiento.
- La intervención en crisis vía telefónica ha demostrado tener un impacto positivo en algunas de las experiencias de intervención con hombres agresores.
- La coordinación interinstitucional y el trabajo en red con instituciones del Estado y la sociedad civil, mediante el establecimiento de convenios y alianzas.
- La coordinación con sistemas de justicia, centros de atención a víctimas y redes de mujeres.
- La referencia de los hombres atendidos a otros servicios y programas de autoayuda.
- La formación de promotores egresados de los grupos de atención a hombres, los cuales llegan a ser co-facilitadores de los procesos.
- El diseño y creación de espacios de contención y autocuidado para los propios facilitadores, con el fin de mantener la reflexión, la escucha de su propio proceso y el fortalecimiento de sus fortalezas.
- La promoción de la atención integral con adolescentes en educación, salud y trabajo con familia.

Las malas prácticas

- Los modelos de atención que no incorporan la perspectiva de género sensitivo-cognitivo y que tienden a enfatizar un tratamiento psicológico- psiquiátrico individual.
- Los enfoques que se limitan sólo en la información y no propician un cambio en los hombres.
- Los enfoques culpabilizantes hacia los hombres atendidos y aquellos que se centran únicamente en las conductas violentas, en lugar de promover la reflexión y la construcción de masculinidades alternativas.
- La incorporación de terapeutas que no han llevado un proceso personal de revisión de su propia masculinidad.
- En algunos contextos no ha funcionado el asignar tareas.

Los principales retos:

- Crear un protocolo de atención para el tratamiento de hombres ofensores.
- Integrar el componente de atención dentro de las políticas públicas, así como planes nacionales y locales con presupuesto para su implementación.
- Exponer y demostrar el sentido del trabajo con hombres, dar a conocer el porqué es necesario.

- Sistematizar las experiencias y evaluar su impacto. Demostrar que estos esfuerzos valen la pena.
- Ganar la colaboración del movimiento feminista, aspirando a la construcción de alianzas estratégicas y compartiendo las lecciones aprendidas en torno al trabajo en contra de la violencia.
- Lograr mayor proyección de los trabajos desde la masculinidad e impulsar desde el mercadeo social el servicio de atención a hombres en las distintas regiones.
- Lograr mayor cobertura de la demanda de población; este desafío se refiere a las acciones que deben realizarse cuando la demanda de hombres supera la capacidad de respuesta de los centros de atención.
- Lograr una mayor sostenibilidad financiera.
- Fortalecer los sistemas de referencia a otros servicios especializados.
- Coordinación con centros de atención a víctimas mujeres e implementar mecanismos de referencia y contrarreferencia.
- Desarrollar mecanismos coordinados de seguimiento y monitoreo de los alcances de los procesos de atención.
- Es necesario contar con apoyo legal en los procesos relacionados con la atención a hombres agresores.
- Los servicios de apoyo para hombres deben ir más allá del discurso y la programación. Se deben trascender los enfoques tradicionales y transformar las realidades cotidianas latinoamericanas.
- Producir material para sectores populares en Latinoamérica, con el fin de reflexionar y profundizar en las temáticas abordadas.
- Es esencial el trabajo interdisciplinario, la sensibilización a otros profesionales, prestadores/as de servicios y actores sociales.

IV. Eje de incidencia.

- Si bien no todas las organizaciones centroamericanas han incorporado el eje de incidencia, sí se han desarrollado algunos esfuerzos por incidir a nivel intersectorial y en las políticas públicas actuales.
- En algunos países se ha logrado la comunicación e intercambio con otros movimientos, entre ellos, movimientos de mujeres y otros relacionados con la promoción y defensa de los derechos humanos en general.
- Un aspecto importante de recalcar ha sido los esfuerzos de coordinación y establecimiento de alianzas con el sector salud en los distintos países
- Se ha ido propiciando la alianza con movimientos gays por la defensa de los derechos sexuales

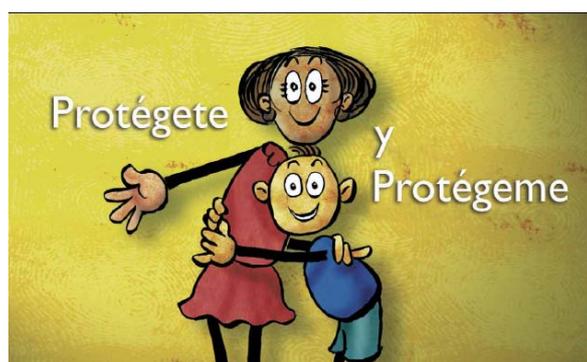
Entre los retos y desafíos en torno a este eje, se rescata la necesidad de mantener un diálogo e intercambio con los movimientos y organizaciones de mujeres, no sólo para compartir lecciones aprendidas, sino para unir esfuerzos y acciones en la lucha contra la violencia desde los abordajes del género.

Contribución de Save the Children al estudio del secretario general de las Naciones Unidas sobre violencia contra los niños.

Araceli Borja Pérez



Se hizo un estudio Mundial de la Violencia. Queremos resaltar que cuando se hable de una nueva maternidad y paternidad es incorporar el punto de vista de los niños. A veces los toman como objetos: "es mío" y la concepción de la niñez es baja y es posible que haya violencia, castigo físico y humillante. Queremos hacer el énfasis en que se meta el concepto de niñez viéndolos como sujetos de derecho, pueden decir, plantear, etc. Les compartimos el estudio, tiene recomendaciones que son específicas. Como Save the Children hacer un esfuerzo para promover la participación activa de mujeres y hombres en promover los derechos. Presentamos un libro de trabajo sobre la violencia contra los niños y las niñas. Hay datos principales donde se puede trabajar la violencia y hay recomendaciones.



Sistematización preliminar censo MenEngage América Latina y el Caribe

Francisco Aguayo

Gary Barker

Marcos Nascimento

Ayudante: Natalia Sánchez



Censo MenEngage LAC

- 39 experiencias
- 15 países
- Se trata de datos preliminares
- Al 14 noviembre 2007
- Falta incluir más experiencias
- 'Marcamos' tendencias más que datos absolutos

Experiencias censadas

- México 8
- Chile 8 (Catastro EME)
- Nicaragua 1
- Paraguay 1
- Brasil 1
- Costa Rica 1
- Bolivia 1
- Canadá 1
- Honduras 1
- Guatemala 3
- Colombia 9
- El Salvador 4
- TOTAL 39

Organización Ejecutora

- ONGs (+)
- Universidades y Agencias

Origen de los Fondos

- Agencia Internacional (+)
- Fondos de gobierno (+)

- Internacionales
- Programas Estatales (-)

Duración

- Programa Temporal en curso (+)
- Programa Temporal concluido
- Programa Permanente (-)

Sector

- Salud (+)
- Educación
- Comunidad
- Medios de comunicación

Metodologías o dispositivos

- Talleres (++)
- Manuales
- Cartillas + afiches
- Campaña
- Programa radial
- Videos
- Afiches

- Autogestión
- Fundación
- Universidad (-)

Temas de los Programas

- Varios temas (+)
- Violencias (+)
- SSR + VIH (+)
- Paternidad
- Homofobia + Hombres gay
- Hombres que ejercen violencia doméstica
- Aborto
- Deporte (fútbol)

Edades

- Infancia (-)
- Preadolescentes (=)
- Adolescentes (=)
- Jóvenes (=)
- Adultos (=)

Lecciones Aprendidas

- Importancia del seguimiento (+)
- Importancia de escuchar a los hombres (+)
- Importancia de la capacitación en masculinidades (+)
- Adecuar los horarios (+)
- Necesidad de trabajar en redes (+)
- Importancia de las metodologías usadas
- Importancia del cambio
- Diseñar estrategias focalizadas en varones
- Ir adonde los hombres están. Ejemplo: fútbol
- Intervención temprana
- Intervención duradera (+ 1 año)
- Promover visión/reflexión crítica
- Campañas positivas son + efectivas
- (Más múltiples lecciones de casa experiencia)

Fortalezas / Oportunidades

- Equipo
- Metodología
- Redes
- Experiencia acumulada
- Apoyo financiero
- Apoyo institucional y político

Obstáculos / Dificultades

- No continuidad de los programas
- Falta de fondos
- Servicios no diseñados para los hombres
- Resistencia de organizaciones feministas
- Religión
- Ideología Patriarcal
- Horarios

Necesidades

- Mayor capacitación y formación
- Materiales disponibles
- Sistematización
- Más intercambio con redes

Sesión plenaria, necesidades retos y tareas.

- Incrementar la participación juvenil y la diversidad en espacios de planeación en políticas públicas.
- Establecer alianzas con universidades y sustentar la investigación.
- Profundizar las experiencias de cada país con el movimiento feminista
- Promover la investigación, tesis, publicaciones de estudios de caso etc.
- Difundir las experiencias registradas
- Dar seguimiento del cumplimiento de los gobiernos con respecto a los documentos firmados en Cairo
- Reconocer la diversidad sexual y no tenerle miedo en sus aportes.
- Reconocer el amplio espectro en la masculinidad o feminismo.

Ponencia: La masculinidad desde las mujeres

Gloria Careaga Pérez

Facultad de Psicología de la UNAM



Los estudios sobre la masculinidad en la región latinoamericana se han desarrollado principalmente a partir de la década de los noventa; algunos centrados en las múltiples identidades masculinas, otros en las prácticas en relación con las mujeres y sus efectos. También surgieron iniciativas para agrupar a los hombres en búsqueda de cambiar algunas prácticas tradicionales o para trastocar los roles predefinidos y estereotipados.

La preocupación por el trabajo sobre masculinidad en mucho surge de un fundamento feminista. Es decir, la aproximación al análisis de los géneros tiene su origen en la propuesta feminista. No obstante, las distintas aproximaciones que se han elaborado no necesariamente parten de esta perspectiva. Conocemos incluso de orientaciones antifeministas que

pretenden reafirmar un modelo masculino tradicional; afortunadamente, no ha sido el caso de la gran mayoría de la producción en América Latina.

Tácitamente se asume que los trabajos que se desarrollan en la región forman parte de la propuesta por la transformación de la condición que hombres y mujeres enfrentan y de cuestionar el modelo hegemónico que presume la superioridad de uno sobre las otras. No obstante, enfrentan también discusiones conceptuales, que parecieran no resueltas. El trabajo de masculinidad se refiere al análisis de los hombres, de las condiciones que algunos enfrentan a partir de su definición sexual, de las relaciones de poder en las estructuras sociales y formas de relación no está claro. De hecho, la discusión feminista en torno a la pluralidad se ha visto reflejada más en el uso de masculinidades que de hombres, lo que nos lleva a plantear la necesaria discusión en torno a estas definiciones conceptuales.

El inicio de las inquietudes por incorporar a su acción y reflexión la perspectiva masculina surgió precisamente de organizaciones feministas como CIPAF y se continuaron en los espacios universitarios de los estudios de género. Las condiciones bajo las que se desarrollan estas investigaciones y grupos de trabajo difieren de un país a otro, pero en mucho responden a intereses teóricos de ampliar los estudios de género y revisar el sistema sexo-género, así como de dar cuenta de la crisis del modelo masculino tradicional y sus repercusiones en la vida social.

En este sentido, cada vez más hombres y mujeres fueron incorporándose al análisis de la realidad que los hombres enfrentan en los procesos de cambio social. La abundante bibliografía ofrece una larga lista de temáticas abordadas, donde se privilegian cada vez más las particularidades de los hombres en distintos espacios y condiciones.

Los estudios de la masculinidad han abierto nuevas rutas, planteado nuevas preguntas. Es decir, han enriquecido la propuesta feminista al buscar profundizar en la dimensión relacional que se ha planteado y favorecer así una real transformación social, donde mujeres y hombres activamente participen.

Responder al desafío de hablar sobre la masculinidad desde las mujeres, nos plantea retos interesantes. A pesar de que como señalé anteriormente, la inquietud por incursionar en este campo se originó desde finales de los setenta, década en la que también empiezan a aparecer las primeras publicaciones; identificar el trabajo desarrollado por las mujeres no es fácil. Como en otros campos, existe una gran invisibilidad y en términos de estudios e investigaciones, aparecen apenas unas cuantas publicaciones dirigidas o elaboradas por ellas. Se requiere de un inmenso y complejo trabajo para identificar artículos en revistas, capítulos de libro y ponencias presentadas. Aquí me atrevo a hacer una somera presentación de algunas de las líneas desarrolladas en este campo. Cuestiones de tiempo y accesibilidad no permiten un análisis más detallado. Aún así, creo que la información recabada ofrece datos interesantes.

Entre las dimensiones que se han abordado de manera continua y sistemática destaca aquella que se refiere a aspectos relacionados con la *identidad y la subjetividad*. Su análisis proviene de distintas disciplinas, desde la antropología, la historia y la psicología principalmente, y comprenden desde los procesos de construcción misma de la masculinidad, con especificidades geográficas, históricas, de clase, hasta los análisis de las redefiniciones y crisis identitarias, a partir de los cambios sociales.

Los aspectos relacionados con la *hegemonía y poder* ocupan un segundo plano. En ellos se reconocen los obstáculos para el avance hacia la equidad y se abordan aspectos relacionados con las consecuencias de un modelo de desarrollo. Transitan entre perspectivas de análisis para la transformación social, hasta aquellas que consideran una realidad social inamovible, cuestionando profundamente el trabajo desarrollado hacia la equidad. Aquí son evidentes las posturas feministas de la igualdad y la diferencia.

Un tercer plano está relacionado con aspectos de la corporalidad y la sexualidad. En ellos se observa una fuerte crítica a las concepciones masculinas de la sexualidad y el deseo y la objetivación de las mujeres. Al mismo tiempo, se analiza los significados del cuerpo en relación a la identidad, los orígenes étnicos y la religión.

La producción acerca de la reproducción humana es también importante. Las discusiones sobre la salud sexual y reproductiva, como los derechos implicados en este proceso, son abordados con el mismo interés que el análisis de la paternidad.

A pesar de que la violencia ha sido uno de los ejes principales de análisis de la subordinación de las mujeres y su expresión pareciera estar en franca ascendencia. Los trabajos sobre violencia no resaltan significativamente. Los desarrollados se centran sí en la violencia hacia las mujeres, aunque también se observa una preocupación por la violencia en otros grupos como hacia los jóvenes.

Finalmente, los trabajos sobre grupos específicos, por actividad, clase, edad, ubicación y los análisis sobre políticas públicas son los menos representativos, pero éstos últimos, entre los más actuales. Pareciera una nueva tendencia que se enfoca a mirar los vacíos en las instituciones y en las decisiones políticas. Ofrecen alternativas dirigidas principalmente al reconocimiento de la importancia de la participación de las mujeres y a la definición de estrategias que garanticen avances hacia la equidad.

Pero en el trabajo de intervención, tanto en los procesos de sensibilización como de gestión política sobre lo que se ha denominado la masculinidad, las mujeres y los hombres han trabajado muy cerca. En la mayoría de los grupos de trabajo existe por lo menos una mujer colaborando, aunque difícilmente dirigiendo el trabajo del grupo. Y en las acciones colectivas, donde confluye el trabajo de distintos grupos, la articulación del trabajo sobre masculinidad y los grupos feministas ha sido muy fuerte. Con esto no quiero negar las tensiones. El trabajo por la transformación de la condición de hombres y mujeres, la lucha hacia la equidad de género, a pesar de que se han buscado mecanismos de confluencia, pareciera que esto sólo se logra de manera

momentánea. La disputa por los recursos, los protagonismos y el liderazgo muchas veces han cercenado los avances.

Aún así, creo que continuar buscando rutas y acciones en las que podemos caminar juntos es necesario. La escucha de las distintas voces, la construcción de propuestas colectivas, constituyen iniciativas necesarias que vienen a enriquecer y fortalecer nuestro trabajo para alcanzar los objetivos que nos hemos planteado para construir sociedades más justas.

Conclusiones

Si bien los trabajos que se orientan a la reflexión teórica sobre los estudios de la masculinidad, sus enfoques, definiciones y trayectorias, no son abundantes, el enfoque de los trabajos al análisis de fenómenos, más que al estudio de poblaciones específicas, ofrecen elementos importantes para avanzar en la comprensión y el desmantelamiento de lo establecido. Los agudos cuestionamientos, incluso a veces pesimistas, a lo dado ofrecen elementos interesantes para plantear nuevas preguntas a futuras investigaciones. Aún así creo que el trabajo aún es incipiente.

Si bien la mayoría de los equipos de investigación hoy reflejan una presencia y trabajo conjunto entre hombres y mujeres para abordar esta dimensión, la sólo presencia no garantiza el diálogo, la discusión colectiva en los análisis desarrollados. No obstante, he de reconocer que la presencia de importantes teóricas y aproximaciones feministas están presentes en la mayoría de la producción; aún cuando en los estudios más recientes y, probablemente precisamente por la nueva producción, se han dejado de lado las referencias clásicas para ocuparse de colegas y autoras contemporáneas más orientadas a los aspectos específicos de la temática abordada, que al análisis estructural.

Los cambios sociales que estamos viviendo, colocan de nuevo a las mujeres en condición de vulnerabilidad, al cuestionar su distancia de las actividades y papeles tradicionales. Los procesos de fragmentación social que se gestan en todo el mundo y las posibilidades de supervivencia de individuos, familias y comunidades, han sido amortiguados precisamente por la amplia participación de las mujeres y las transformaciones que hemos impulsado. Estas no continuarán su avance sin un Estado que deje de apoyarse en los papeles tradicionales de las mujeres y garantice condiciones dignas de sobrevivencia.

La necesidad imperante de una discusión conceptual es un desafío inminente para continuar en el trabajo en este campo, donde el diálogo con las feministas podría contribuir a abrir nuevas brechas para ambos. Pero difícilmente avanzaremos hacia la equidad de género mientras se utilice la masculinidad como un concepto descriptivo y no analítico.

Recordemos que la masculinidad es una dimensión del orden de los géneros que remite a la posición social de poder y prestigio que ocupan ciertos individuos. La masculinidad no se refiere sólo al mundo de los hombres, sino al conjunto social organizado en una estructura relaciones, de la que las mujeres también formamos parte y que juntos reproducimos en las

instituciones sociales, los sistemas de creencias, las regulaciones jurídicas y las preceptos científicos.

En ese sentido, sería importante mirar a la masculinidad como categoría analítica centrada en el concepto sociológico de posición social, enfatizar el análisis desde lo relacional y privilegiar los análisis de las repercusiones en la resignificación de las identidades a partir de las transformaciones estructurales. Aquellas que se están generando por la resignificación misma de las identidades, a partir de las transformaciones económicas y sociales generadas por las mismas mujeres, como por el nuevo orden mundial.

Comentarios y preguntas:

- El trabajo con hombres no se hace con un análisis estructural.
- ¿Hasta que punto podemos crear alternativas al modelo patriarcal? ¿Cuáles son las perspectivas de ciertos sectores feministas ante el discurso de culpa? ¿Qué plantea usted del poder y los géneros?
- ¿La violencia estaba presente en los 60's cuando surge el movimiento feminista? No hay centros de investigación de violencia masculina, hay una no atención de ese problema, ¿usted que opina?
- En el fin común hay que reconocer las diferencias en las miradas, discursos, etc. y por ello no hay que alimentar lo que se solicita como políticas públicas.

Comentarios de Gloria:

Es sano reconocer la diferencia no como una enemistad, sino como una diferencia que permita reflexionar otras posturas. Cada comunidad tiene sus acercamientos y distintas posturas y aproximaciones a las posiciones feministas. Hace falta más diálogo. En los textos colectivos no aparece el trabajo común, cada quien por su lado y no avanzamos. Estuvimos en una conferencia lesbico - gay, nos ocupó muchas horas el feminismo. Eso es un diálogo que se tiene que discutir mas y en las sesiones que haya un espacio para ver si está o no articulado el movimiento feminista y cómo hacerlo.

De las referencias a 60 artículos, no es toda la producción, es la que se centra en la masculinidad. El trabajo sobre la violencia hacia las mujeres de un análisis desde la masculinidad es muy reciente e interesante. Apenas estoy trabajando en eso y hay betas que no hemos discutido suficiente. Se parte de una idea arcaica de cómo se ejerce esta violencia sin tomar en cuenta los cambios sociales y las significaciones. El perfil de las mujeres golpeadas ha cambiado de manera sustantiva y nos preguntamos qué está pasando. Las aproximaciones al estudio de la violencia están teniendo un giro: hay publicaciones, darle más voz a los hombres para entender que está sucediendo.

2a Ronda de preguntas y comentarios:

Me sentí desafiado, por mi generación y formación. Es importante distinguir que hay diversidad en posicionamiento ante lo político, la articulación con la agenda feminista. Es importante el reconocimiento de la diversidad, también es generacional y geográfica. Me gustó tu

planteamiento de masculinidad estructural pero se contraponen con lo que decimos, nuevas masculinidades o sobrevivientes o términos mesiánicos, etc. No es cuestión de encontrar consensos sino identificar descensos, es importante tu mención de identificar la diversidad.

Creo en los términos masculinidades por que hay hombres diversos. El reto es darnos cuenta que somos diversos, asumir mis responsabilidades y que mis acciones repercutan en la otra persona. Esto sucede en políticas públicas, tenemos una crítica los hombres que hemos acompañado, pero detrás, pregunten a las mujeres que tienen experiencia en eso, qué consecuencias hay de las reformas que proponen. Cuando hablamos de diversidades vamos creando islas, cuidado con eso, el reto es trabajar desde la integralidad, desde la diversidad en un contexto que se vuelve cada vez más complicado.

Sobre las estructuras de poder. Hay mucha competencia entre las organizaciones, se da una dinámica de competencia en el mundo de ONG's. Reconozco que el cambio se da en los movimientos sociales que tienen su fuerza en sus relaciones sociales. Puede ser incómodo pues ganamos la vida de ese sistema, pero el poder abusivo comienza con el deseo de no sentirse incómodo.

Comentarios de gloria:

Antes se planteó la necesidad de discutir de qué hablamos cuando hablamos de masculinidad o de hombres. Es algo que se ha arrastrado: utilizar los términos sin clarificar qué queremos decir. La propuesta en el congreso en Colombia, es hablar de la masculinidad y tendrá discusiones interesantes, salir de ese cajón donde tenemos los conceptos. La responsabilidad que tenemos del cambio tiene que ver con el trabajo con las instituciones. Es un trabajo importante en directo con las personas, pero paralelamente se tiene que trabajar con el cambio estructural, la negociación etc. Las cuestiones sociales gubernamentales, jurídicas etc. Qué de lo que hago tiene que ver con mi institución y dejar de cargar con dobles responsabilidades. Esto implica negociación y trabajar de manera articulada, mi propuesta hasta dónde afecta o apoya a otra persona. Esto de la diversidad y poder de las instituciones financieras se refleja en los movimientos sociales y en la agenda que tenemos. Si la agenda es igualita en todos los países está sospechoso pues somos diferentes, no puede ser igual un programa en todos los países, nos obliga a ver las particularidades, como definió cada país su agenda. Sí se puede trabajar una agenda global pero con particularidades de cada país.

Otras preguntas y comentarios:

- El diálogo y la articulación que se dan en la práctica no han sido discusiones teóricas, ahí nos damos cuenta de cómo hacerle. Desde el abordaje en políticas públicas, como en el trabajo, toca o no que las mujeres también planten algunos temas que involucran a los hombres.
- Gloria fue muy amable al decir que nos llevamos bien pero no dialogamos. Tengo la hipótesis que no dialogamos por que queremos seguirnos llevando bien. Tengo la experiencia que si alguien se atreve a reinterpretar cosas del feminismo es un pecado ideológico. Hay compañeras que dicen que el vicio de los hombres es que no quieren tocar fondo y quieren ir muy rápido. En una experiencia éramos tres

hombres trabajando en la masculinidad y una feminista. Ella hizo una broma al compañero académico, se enojó y se fué. Luego se la pasó interrumpiendo y mostrando la dificultad para el diálogo. Llevo 10 años trabajando por el derecho a las mujeres y tengo temor del diálogo, como si abogara por los contrarios. Tengo la impresión que hace falta ponerlo más frecuentemente en la mesa de discusiones, hay que aprender a dialogar.

- En diversidad, hay un riesgo entre demasiado reconocimiento de la diversidad y no perdernos en la fragmentación.
- Entre las masculinidades o lo estructural, hay un algo que se repite en los contextos y que tiene que ver con violencia. Me preocupa que haya un espacio de reproducción de masculinidad que pone en riesgo a los hombres y puede haber ahí la incidencia, a veces los hombres sostienen el poder; y nosotros ¿cómo nos paramos donde se reproduce la masculinidad hegemónica?.
- Pensar las metodologías de intervención. Es importante considerarlo, metodologías de intervención creativas, que ya se han hecho; tomar en cuenta el efecto de intervención, su alcance.
- No es el espacio para resolver todo lo que vamos a enfrentar. Es positivo que se cuestione. Hay que soñar y crear, hablar de equidad para tener condiciones dignas de vivir un mundo más justo como humanas y humanos. Más allá de los recursos y esas cosas, tiene que ver con atrevernos en lo colectivo a articularnos y revisar qué puntos nos unen.
- Hay diversidad de interpretaciones de masculinidad y de las intenciones para trabajar la cuestión de género. ¿Para qué trabajamos este asunto? A veces desde que quiero ser buen hombre hasta quedar bien. Falta mucho por discutir y aclarar para qué hacemos este tipo de trabajo. Tiene que ver cómo nos paramos y relacionamos con el poder, con el poder masculino y con las instituciones reproductoras del poder patriarcal y que nos sostienen, no quiero reproducir y vivo de ellas. Tiene que ver con una perspectiva política de mediano y largo plazo. Las diferencias están en este punto dependiendo de las corrientes, desde donde nos paramos. No necesariamente una agenda común nos lleve a la articulación, el problema, es que nos metamos el pie. Creo que prevalece en los hombres el quedar bien con las mujeres. Hay que ver qué hombres trabajamos en este asunto. Cómo se ejerce el poder bastante *light* y todavía tiene reconocimiento, habría que ver.
- Identificar espacio apuntalando y políticas públicas, también hay prejuicios entre los espacios académicos o la impresión de la academia respecto a las ONG's o el gobierno; también nos toca ser traductores.

Comentarios de gloria:

Es necesario una articulación, cada quien ver con quienes es importante, cada vez en el quehacer político de las organizaciones sociales es necesaria. Comparto que hay dificultades para negociar por las posiciones feministas a veces con gran distancia y rechazo, pero no es la mayoría. Lo que veo es que en la mayor parte de las iniciativas hay mujeres y hombres. Aunque hagamos definiciones políticas y prácticas, habrá discusiones y diferentes

interpretaciones necesarias. Identifico un reto que es clarificar para qué estamos trabajando. Es teórico, metodológico, de intervención pero también político, cómo podemos avanzar. Hay que definir posiciones. En América Latina parece que los estudios de masculinidades tienen definiciones poco claras de cuál es su posición. Hay que tener claridad de cuáles son los pasos que estamos dando. Nos enriquecemos de los diálogos entre hombres y mujeres.

Trabajo por regiones.

Puntos de discusión.

Estas son las estrategias para MenEngage Latino América y El Caribe

- Los temas son: redes de aprendizaje y liderazgo
- Incidencia y Políticas Públicas
- Intercambio de experiencias, información y conocimientos
- Cuál es la bandera que los hombres quieren llevar?
- ¿Cómo tener diálogos con diferentes movimientos sociales (feministas, gay etc.)?



Grupo Brasil Paraguay

La agenda. Que bandera deben llevar los hombres:

1. La violencia: se discuten las diferentes formas de violencia. La violencia contra la mujer, la violencia entre hombres. Existen muy pocas políticas que prevengan la violencia o que ofrezcan debates sobre los roles rígidos de género que la producen.
2. Salud integral.
3. Paternidad. Genera menos resistencia por la cantidad de hombres que tienen hijos y los que desean ser padres. Esta bandera en particular encuentra un eco positivo. Podría ser interesante en algún momento.
4. Homofobia. Se le considera como una cuestión no discutida suficientemente al interior de los grupos de hombres. Las masculinidades casi siempre se consideran un tema exclusivo de los heterosexuales. A su vez los movimientos gays no consideran muy frecuentemente en sus agendas y reproducen los modelos masculinos hegemónicos.

La articulación con otros movimientos sociales.

- Masculinidades requiere hablar además de los tradicionales acercamientos con los movimientos gay lésbicos y feministas, además con el movimiento de infancia, juventud.

- Tal vez hay que quebrar la idea de que es obligatorio hablar con el movimiento feminista.
- Se piensa que es mejor resguardarse bajo el paraguas de bandera de los derechos humanos.
- Se pueden establecer estrategias que no necesariamente pasen por el diálogo.
- El otro cruce interesante es entre el género y la raza. La cuestión de masculino y raza.
- ¿Cómo se piensa la sexualidad en los movimientos de masculinidad o entre los hombres?
- De forma general se tiene una demonización de la sexualidad masculina, exagerada, no se considera a la sexualidad masculina como respetuosa, amplia. El sexo como consumo es ampliamente visto entre los hombres.
- Se nota una necesidad de hablar de la sexualidad de los hombres fuera del contexto restringido de los especialistas en torno al VIH o al castigo de la misma.
- La red nacional de Brasil ha quedado conformada con la participación de cinco ONG's. Se plantea la necesidad de ampliar su alcance y fortalecerla. Además se plantea la idea de establecer un observatorio de políticas públicas y de medios a fin de tener un panorama coyuntural más completo.
- Se analizan las cuestiones del manejo estructural de las articulaciones y las limitaciones que la estructura impone.
- Existen plataformas, se necesita potenciar su uso en otros temas.
- A nivel de Brasil se plantea una encuesta de hombres y equidad de género (IMAGEM) para tener una idea más clara acerca de las líneas a abordar en cuanto a políticas públicas.

El intercambio de experiencias e información.

Se considera el idioma como una cuestión a tomar en cuenta a la hora de socializar y compartir la información. Particularmente se resalta la importancia de compartir la información del portugués al español y encontrar mejores medios para utilizar la TI.

Las herramientas de evaluación son baratas y podrían estar disponibles para que las organizaciones y personas puedan sistematizar y compartir mejor sus experiencias.

La educación popular: aprovechar las herramientas y experiencias de las redes de educación popular particularmente en salud y sensibilizarlas con la causa de las masculinidades.

Acciones concretas

- Se realizaría una consulta nacional con organizaciones trabajando con hombres sobre la equidad de género, en los próximos seis a siete meses (mediados de 2008).

- PROMUNDO realizaría una encuesta domiciliaria sobre hombres y equidad de género en Río de Janeiro y Recife.
- Se fortalecería el intercambio de información y experiencias entre Paraguay y Brasil, buscando fortalecer el proceso de articulación paraguayo. Como primer paso se invitaría a representantes paraguayos a la consulta nacional a realizarse, buscando apoyo del UNFPA y de SIDA CANADA. Marcos Nascimento se compromete a contactar con la gente del UNFPA la semana entrante sobre este punto.
- Se realizaría un mapeo de organizaciones de Argentina y Uruguay. Marcos queda del contacto responsable con ellas.
- Se vería la factibilidad de realizar un encuentro entre organizaciones de la región, en Paraguay o Uruguay en el siguiente año, luego de mapear a las posibles organizaciones interesadas en los demás países.
- Se realizaría un seminario relacionado con masculinidades que sería interesante aprovechar como espacio para ganar algunos aliados e incluso realizar una reunión en el marco del mismo.

Propuestas para el comité

- Facilitar y apoyar la realización de los encuentros planteados.
- Se propone, construir piezas comunicacionales a nivel regional o sub regional, con una imagen visual en común, con algunos materiales de apoyo, que coloquen los temas relacionados al trabajo de las organizaciones o redes que coordinen o representen localmente a la alianza Men Engage.

Grupo Centro América

Miembros: Cristian Gomez de ADC Demografica C.R. Carlos Garita de la Caja Costarricense de seguro social

Es un trabajo pequeño el que tenemos con hombres. Realizamos una serie de entrevistas con hombres que tenían experiencia en este trabajo con masculinidad e hicimos un trabajo focal para tener un panorama desde las personas expertas. Se consultaron a los jefes de organizaciones que tenían experiencia con personas jóvenes y adolescentes. El año pasado se realizaron trabajos con adolescentes y jóvenes hombres que estaban en equipos de football para trabajar temas de SSR con 8 escuelas, 4 por año. Y ese es el trabajo que hemos realizado.

Mi adscripción fundamental es con el programa nacional de adolescentes e iniciamos con una investigación de bases sobre las masculinidades. A pesar de ahí comenzamos a ver cómo introducir el tema de paternidad en adolescentes e hicimos normas, después trajimos el proyecto H y lo trabajamos en conjunto con Nicaragua y Panamá como proyecto Sub-Regional. A continuación se ve que la petición no sólo es en adolescentes y se está realizando un proyecto en SSR para todos los hombres, no sólo en adolescentes, introduciéndose el tema de salud, citología masculina, cuidados de la próstata, paternidad sensible y

comprometida, asociado al cumplimiento de la ley de paternidad responsable para llenar el espacio del cumplimiento. Incluye consejerías en SSR y masculinidad. Se va a trabajar cuidado pre y post natal en ambos sexos. Continuamos con el modelo de trabajo con adolescentes y seguiremos el tema de acceso a servicios y masculinidad.

Queremos introducir dentro de todas las políticas de país como un tema permanente, el tema de masculinidad. Estamos trabajando una adición a ley general de salud para incluir el tema de SSR y masculinidad y también ver la inclusión de la licencia de paternidad (15 días antes y 1 mes después) en el código laboral. Estamos teniendo resistencia de ambos sexos. También estamos trabajando investigación de la construcción social de la masculinidad y su relación con la alimentación, nutrición.

Larry José Madrigal

Programa masculinidades centro Bartolome de las Casas El Salvador

Tenemos un equipo de 5 personas que trabajamos dentro de un centro de formación y educación popular desde el 2000. Realizamos investigaciones y capacitaciones. Investigaciones en modelos de violencia doméstica, de género y niñez. Ahora trabajamos permanentemente VBG enfatizando en prevención y hemos dejado de trabajar con agresores ya que los resultados son mínimos en relación a los costos y esfuerzos y por ello queremos trabajar con prevención. Por ello el eje de trabajo es prevención de la violencia y otro eje es la sexualidad donde se incluye masculinidad, SSR e investigación en masculinidad con el tema religioso. Trabajamos temas religiosos desde la masculinidad. Investigaciones de comportamiento masculino en las urbes de San Salvador. El abordaje es enfoque integral de masculinidad que abarca los ámbitos personal, familiar, comunitario y tenemos los videos en Youtube con el tema de masculinidades y en la página web. El 25 de diciembre 2007 todo se bajará a la plataforma de Internet con el nombre de Equinoccio. Con esta página queremos encontrar alianzas con ONG's, estado y diferentes actores. Estamos trabajando con el órgano judicial, entre otras. Queremos crear programas sustentables y que no dependan exclusivamente de donantes.

Manuel Carrasco. Secretaría de salud, Honduras

Hemos desarrollado varias iniciativas. La más antigua es el abordaje de hombres agresores en el cual llevamos más de 14 años. Ha tenido resultados positivos. Se aborda con consejeros de familia y existe una demanda fuerte. Hay grupos de masculinidad para hombres agresores y hombres que llegan de manera voluntaria. Este programa tiene éxito a pesar de las limitantes. Por otro lado la secretaría se ha propuesto crear un programa de atención integral al hombre. Hemos tenido experiencias positivas: implementamos un modelo de atención integral y comunitaria. Los temas de masculinidad son claves para abordar el acceso de salud de los hombres. La iniciativa continuó luego de finalizar el proyecto. Hemos desarrollado servicios para el hombre: vasectomía, con tres lugares pilotos; abordar el tema de masculinidad; fortalecimiento del equipo técnico de la región metropolitana con el tema de VBG. Esto a permitido que la iniciativa sea propia de ellos y que fluya de abajo hacia arriba y se esta construyendo un modelo de atención desde los

servicios de salud. Con intercambios hemos venido trabajando el tema de masculinidad.

Organización de servicios de salud para el hombre. Estamos en un proceso de organización con el mismo equipo local donde se implementará. Estamos definiendo un paquete de servicios. Hay equipo interdisciplinario en dos hospitales y P/S. Se incluye la detección del cáncer de próstata, estamos próximos a implementarlo; se han identificado las necesidades y oportunidades. Cada hospital tiene un paquete diferente de servicios de acuerdo a capacidad de respuesta y necesidades. El UNFPA está apoyando fuerte en esto, esperamos que a final del año esté listo.

El tema de masculinidad no se puede dejar. Vamos a trabajar una serie de talleres con los equipos que estarán en la implementación del servicio. Los hombres con los que se trabaja son enviados por mandato de ley a los servicios.

Diego Guatemala. Santiago Aticlan

Trabajo en hombres capacitándose a cerca de 800 hombres en temas de SSR con un proyecto que inició en 2004 con temas relacionados a SSR y paternidad responsable. Se capacitó a otros 900 hombres de 15 a 29 años en SSR en un segundo proyecto y en este tercer proyecto se ha llegado a cerca de 900 hombres de 15 a 20 años solteros. En estos últimos se incluyó la violencia en diferentes formas (patrimonial, VBG, etc.). Actualmente se está bajando el número de hijos en las mujeres de esta zona, producto de los talleres. Se bajó cerca del 20% y en el 2006 se redujo cerca del 30% y en el tercer proyecto 40%. Se inició el trabajo con hombres adultos para reducir las barreras de acceso a MAC de las mujeres. Luego se trabajó con adolescentes y jóvenes que en su mayoría ya estaban unidos o casados y tuvieron que hacer una labor de hormigas al realizar un abordaje de parejas.

Red nacional de jóvenes.

Trabajamos en acceso a servicios de salud, políticas públicas y desde el marco legal y su implementación de las leyes de jóvenes y acceso a SSR. Nuestro perfil es ser diferentes jóvenes a nivel nacional, somos activistas, somos un colectivo con un equipo coordinador. Con UNFPA hemos realizado coordinaciones para realizar una investigación con jóvenes de diferentes etnias y grupos. Se realizó con la Universidad de San Carlos sobre las representaciones sociales del ser hombre. Nos quedó que los hombres jóvenes pidieron seguir en procesos de este tipo y vimos la necesidad de seguir reflexionando con estos grupos. Hemos trabajado la auditoría social, incidencia política y fortalecimiento de la red y sus organizaciones. Hemos utilizado la metodología de 'necesitamos poder hablar', co-escucho, manuales y videos del programa H. Estamos en una serie de diálogos con grupos mixtos dos veces al mes desde la reflexión y no desde el debate y desde la mirada estratégica. Queremos crear un tejido social para realizar incidencia y estamos apostando a los grupos reflexivos con grupos de hombres y mixtos al estilo de grupos para compartir. No tenemos edificio y las sesiones las hacemos en centros, universidades, etc.

Margarita Quintanilla. Intercambios

Estamos en varios países con acciones en Centro América en Nicaragua, Honduras y Guatemala como países priorizados por Suecos que son quienes financian. Trabajamos sobre la VBG contra las mujeres. Hay un comité ejecutivo (Path, Puntos de encuentro, y más). Funcionamos a partir de un comité asesor que no es fijo, están los fundadores y aliados que nos son miembros (OPS, ONU, entre otros). Las líneas de acción son: investigación, sistemas de información y evaluación; incidencia en políticas públicas, modelos de atención y capacitación, comunicación para el cambio social.

Investigación: estamos apoyando las encuestas de demografía y salud en el tema de violencia. Capacitación a encuestadoras y que sepan cómo responder a casos de violencia que se presenten en el levantamiento de la información con uso de directorios que ya existen (puntos de encuentro, red de mujeres contra la violencia, etc.) por lo que no invertimos en eso ya que son experiencias probadas. Estamos disseminando estudio de la OPS sobre la violencia contra las mujeres en relación a la salud. Se tradujo el manual para investigaciones en violencia para fortalecer las instituciones en el tema de investigación por todo el proceso hasta un capítulo sobre la investigación.

Incidencia: estamos trabajando con un proceso de Honduras donde se junta intercambio y la secretaria de salud y una experiencia con el Banco Mundial. Existía gente muy comprometida y realizamos un sondeo de información para crear un modelo con apoyo de OPS y se está haciendo un proyecto interagencial de ONU. Surge de una reflexión colectiva de jefes de programas sobre lo más adecuado para ellos. Apoyamos a grupos y organizaciones de mujeres.

Comunicación: recopilación de experiencias exitosas en campañas evaluadas y sacar lecciones aprendidas. En correlación al feminicidio para ver cómo se están trabajando y evaluando los impactos de los proyectos relacionados. Cómo se operativiza en cada país este tema.

Se está trabajando con movimientos de niñez, con otras organizaciones, el tema de violencia. Se trabajó una metodología "caminando en sus zapatos".

Ricardo Gonzáles. Coordinador área de género. UNFPA San Salvador.

Este año inició el programa de país y por primera vez se agregó un componente de género. Antes se veía transversal pero realmente, si no hay un trabajo directo en el tema, no es igual el abordaje. Se esperan dos productos: 1. Apoyo a las instituciones que trabajan el enfoque de derechos y la equidad de género. 2. Prevención de la VBG con el involucramiento activo de los hombres (trabajo de género y masculinidades).

Hemos identificado grupos y acciones de ciertos grupos y ya estamos haciendo las coordinaciones. Lo que más se ha trabajado es con el modelo de atención integral del hombre, se está trabajando una normativa, actualización, desde los 20 hasta los 45 años. Hay una vía de atención a la SSR y se ha fortalecido esta unidad de atención. Pero todavía está en una etapa inicial para poder llegar a los establecimientos locales. Se ha sensibilizado a los actores.

Se empujará un proceso de institucionalidad del trabajo de género en el poder judicial con una comisión de género que culminará con el diseño de una política y hemos hecho una alianza con ciertos organismos. Apoyos puntuales con buen impacto. Dar un acompañamiento por año y medio. Hay interés por trabajar la interagencialidad para optimizar los recursos.

Se recomienda visitar www.Americalatinagenera.org: página web.

Katy Navarro. CEPS

Desarrollo local en municipalidad: Participación ciudadana e incidencia política

SSR: embarazo en adolescentes, VIH/SIDA, ITS y violencia. Enfoque de equidad. Tuvimos una experiencia que se llamó entre amigas que nos dejó un trabajo a partir de una aplicación del enfoque de género a partir de la deconstrucción de mitos en relación al ser mujer. Enfocamos el trabajo con mujeres. Esto nos dio la necesidad de trabajos con jóvenes e hicimos un entre amigos con 12/14 años. Decimos equidad por que no debemos trabajar sólo con hombres o sólo con mujeres y no podemos sólo aplicar en grupos mixtos sino en un proceso por sexo para que cada grupo pudiera deconstruir y luego un segundo momento donde se juntan para adquirir compromisos. Es un enfoque integral por que se trabaja con la familia y con maestras/os ya que son sus principales redes para recibir información y apoyo y pueden dar una información de calidad y estos adultos pudieran también deconstruir sus esquemas. Se trabaja la participación ciudadana con enfoque de derechos.

PROFAMILIA, R. Dominicana.

Varios departamentos: instituto de población, departamento de violencia que hace investigación con feminicidio, red de clínicas que presta servicios a niños/as, adolescentes, jóvenes, adultos. Se realizaron vasectomías pero hay que retomarlo. El programa en el que estoy tiene como 800 voluntarios que a su vez llegan en un trabajo de cascada a 10 c/u y trabajan prevención de embarazos, VIH/SIDA, violencia pero no tenemos un programa que trabaje la equidad de género, sólo a través de actividades. Pero hemos logrado mucho. Hoy tenemos una población de voluntarios con equidad pero con proyectos fragmentados. Tenemos un manual que tiene 17 temas relacionados con adolescencia y SSR y ahora se está integrando un perfil de género para trabajar el tema. Hemos logrado las especializaciones en el trabajo con jóvenes para que los hombres y jóvenes soliciten el servicio y no sólo las mujeres, que eran para quienes estaban dirigidos los servicios. No tenemos una línea directa de trabajo de género. Tuvimos un movimiento llamado "comején" donde los hombres buscábamos la igualdad y equidad. Desfilábamos por los barrios para crear un clima y poner el tema y aclarar los conceptos de género. Esperamos retomar este esfuerzo pero con una política para ver si podemos lograr la equidad de género y hacer un trabajo con hombres voluntarios.

Puntos de encuentro. Douglas Mendoza

Trabajamos todo el tema de diversidad en la igualdad, comunicación en el cambio social, campañas educativas, revista llamada La Boletina, sexismo, xenofobia, capacidades diferentes, multiculturalidad, serie de TV sexto

sentido, relaciones de poder entre los hombres. Esto es parte de una estrategia: "somos iguales somos diferentes". Formamos alianzas con organizaciones que trabajan con estos temas a nivel nacional. Otra campaña fue "el machismo mata". El programa está en 13 estaciones de radio en todo el país y en Internet. Elaboramos diversos materiales educativos.

La revista La Boletina es desde el movimiento feminista, somos parte de la red lésbica centro americana, red de juventud, red de organizaciones que trabajan con niños, adolescentes y jóvenes hombres. Contamos con un centro de documentación. Material que se llama "Nunca me imaginé que trata el tema del VIH/SIDA". Toda la información esta visual en Internet y cualquier organización puede colocar en nuestra web su información y documentos. Otras campañas: la violencia contra las mujeres, un desastre que los hombres podemos evitar y nadando contra la corriente.

Estamos trabajando una nueva serie de TV sobre los valores en la familia, nuevos modelos de masculinidad, ESC, etc. Hemos hecho diversos talleres en diferentes países de la región en la parte educativa y compartiendo materiales con educadores/as jóvenes. De qué manera podemos involucrar a los medios de comunicación en estos temas.

El próximo año estaremos realizando un encuentro centro americano sobre los anticonceptivos de emergencia, campamento centro americano, otro encuentro sobre TIC's y juventud. Tenemos un área que es aprendizaje e investigación. Estas campañas se han evaluado y hemos hecho un trabajo desde intercambios en escala de género y estamos monitoreando y evaluando todos los procesos. Fortalecer el tema de la violencia y de las organizaciones de mujeres.

Khaled Yamil Ismael.

Nicaragua. Casa municipales de adolescentes y jóvenes de Esteli, Nicaragua. Iniciativa que nació en 1998, para construir espacios locales para la construcción de ciudadanía de adultos y jóvenes.

Se inició con SSR y con adolescencia, ITS, VIH SIDA, etc. Debido a que se vio las grandes limitaciones en el enfoque, se decidió reconfigurarlo y tomar una lógica de trabajo diferente. Han trabajado en la promoción de equidad de género con jóvenes, mediante una metodología de pares. Han publicado manuales en equidad de género, en cuatro módulos de intervención, en los que se respetaba el abordaje por géneros, con espacios de intercambio final. Esto también incluyó la investigación de campo en sus propios contextos y vivencialmente. Con esto fueron llegando a masculinidad, construcción de los géneros. En 2004 tuvieron contacto con la gente de Promundo, por mediación de UNFPA, y junto con otras organizaciones, presentaron proyecto H. Ahí se generó el compromiso de implementar la metodología. En este contexto han comenzado a capacitar hombres en el trabajo de prevención y vivencia con VIH/SIDA, que es el tomo 5 del proyecto H. Han comenzado a validar el manual M, con grupos sólo de mujeres, con sus propias promotoras y no han dejado de darle seguimiento.

Están desarrollando un proyecto de bajar a la realidad juvenil, capacitando promotores en metodologías vivenciales, diferentes instrumentos, conceptos y

abordajes que permanecen en el campo teórico. Todas estas acciones las ubican en sus esfuerzos de construcción de ciudadanía desde abajo y desde adentro en los propios contextos locales. Han formado muchas alianzas locales y nacionales a pesar de la carencia de financiamientos internacionales. Hay mucho trabajo voluntario y fomentan la organización autogestionaria. Notan que el gobierno local ha tenido una gran voluntad de apoyo con todos sus trabajos (ejemplo: ordenanzas municipales en adolescencia y juventud para el cabildeo. Próximamente tendrán el cabildeo del consejo municipal de jóvenes).

Son un proyecto en construcción y aprendizaje constante de otras experiencias.

Oswaldo Montoya. Save the Children.

El tema de masculinidad queremos empujarlo en serio. Hay un mandato de Save de trabajar fuerte el tema de masculinidad. Hemos apoyado un estudio desde CODENI sobre explotadores sexuales. Hemos apostado a realizar incidencia y un ejemplo es la ley de paternidad y maternidad responsable. Hemos aportado con talleres de capacitación a miembros que trabajan con nosotros. En particular Save Canadá, ha apoyado un proyecto con hombres con "Sí mujer" y hemos aportado para la red nacional de masculinidad y del movimiento contra el abuso sexual. Esperamos poder sistematizar toda la experiencia de Nicaragua, fortalecer organizaciones y capacitar a nuevas,; hacer un trabajo con maestras/os y montar una campaña en conjunto y con PATH y CEPS validar un material para trabajar con hombres y con un video si todo sale bien.

i. ¿Cuáles son las estrategias o prioridades en Centro América?

Antes de definir las estrategias se debe:

- Definir la razón de ser de Men Engage, su visión para luego definir las estrategias y acciones y determinar si será una visión general o por continente o por región. Planteamos tener, como propuesta, una visión compartida del continente Americano.
- Definir los sectores que estamos involucrados y su rol dentro de Men Engage (ONG's, Instituciones de Estado, Agencias, Universidades, etc.) y poder definir una forma de comunicación y de relación entre todos.
- Establecer una base de datos con todas, pequeñas o grandes, organizaciones e iniciativas (base de datos, mapeo de servicios y acciones por país y región) para saber qué hacemos, quiénes somos y aminorar la dispersión que se puede generar. Para poder hacer una red debemos saber qué existe y ver quiénes pueden formar parte de ésta, ya que hay organizaciones que trabajan de lleno en esta temática de masculinidad pero hay otras que sólo lo tienen como componente o bien están llevando la idea o iniciativa de insertarlo.
- Lograr que las agencias se involucren con mayor compromiso y puedan secundar o ser parte de declaratorias y apoyen en las acciones de *advocacy*, que el papel de las agencias no sea sólo en el financiero.

- Tener un estado del arte, diagnóstico, para ver cómo está la situación de políticas públicas y masculinidad en la región Centro Americana y el Caribe. También en relación a marcos legales, investigaciones y así definir temas y problemas comunes, acciones desde la región y aspectos que están quedando fuera.
- Hacer que ODM sea el foco desde el cual se inicie el análisis de herramientas y o quehaceres de la red en la región, de modo que pueda ser un lazo para la aplicación y compromiso de los gobiernos.
- Mantener el tema de la violencia, la paternidad, sistematización dentro del tapete y darle salida.

Estrategias:

- a. Las estrategias propuestas inicialmente están bien. Hay que ver como se regionaliza el trabajo o desarrollo de estas estrategias.
- b. Seguimiento, monitoreo y evaluación a iniciativas y acciones de Beijing, Cairo. Acuerdos internacionales en asuntos relacionados con el trabajo de y con hombres, desde los países y sectores definidos, para dar recomendaciones desde las organizaciones por país en lo relacionado a acuerdos internacionales.
- c. Incidencia y políticas públicas. Nos parece interesante ya que estos temas relacionados a la masculinidad no están insertos en las políticas o lo están de manera muy somera.
- d. Incentivar, motivar y fortalecer el trabajo con hombres agresores (capacitación y formación al personal que recibe y atiende casos de agresores; realizar estudio y evaluaciones consistentes que midan los resultados, impactos; seguimiento a las iniciativas; sistematización de los procesos)
- e. Biblioteca virtual dentro de la página de Men Engage. Buscando información, experiencias y compartiéndolas. Se propone recopilar los temas que han salido en incidencia en el sector salud y otros sectores para políticas públicas y legislaciones en atención y prevención. Sistematización de las experiencias como fuente de conocimiento. Recopilación de materiales, experiencias, recursos de todo tipo de cara a mejorar lo que ya estamos, otros u otras están haciendo.
- f. Gestión del conocimiento: todo lo que tiene que ver con comunicación, información, capacitación.
- g. Observatorio para lo que es equidad de género y masculinidades. Seguimiento y monitoreo de los acuerdos internacionales.

Priorizar temas

Masculinidades y salud (salud mental, responsabilidad de los hombres, auto cuidado.

Paternidad

Violencia

¿Cuál será nuestra bandera?

Masculinidades y Salud

¿Cómo tener diálogo con diferentes movimientos sociales?

Teniendo una visión holística, integral, con apertura a experiencias, movimientos y con un sentido de unir esfuerzos e integrar trabajo relacionado con nuestra visión y bandera.

Propuesta para punto focal regional:

Douglas Mendoza

Puntos de Encuentro

Nicaragua

Equipo Gestor

Cristian Gómez / Costa Rica - ADC

José Roberto Luna / Guatemala - INCIDE

Larry José Madrigal / Salvador - PMCBC

Katy Navarro / Nicaragua - CEPS

Manual Concepción / Dominicana - PROFAMILIA

Eugenio Meléndez / Panamá

Grupo Caribe

Peter Weller en Jamaica, Humberto de Canadá y Nicolás en Estados Unidos

Al platicar sobre las regiones de Norteamérica y Canadá, mencionamos la importancia de la invasión, cómo se relaciona el aspecto de la migración con la equidad y género, la salud de manera mas amplia.

En el caribe hay dos redes, una académica y una de ONG, pero no se han visto muchos avances, por la geografía del Caribe donde hay muchas islas y el acceso es difícil para intercambiar la información, hay poca coordinación de esas redes y pocos recursos compartidos a través de la región. Se mencionó que falta abordar los temas desde una perspectiva más holística. Los avances de esas redes hay que entender, el contexto de las políticas públicas y las formas culturales, por ejemplo la invasión en el Caribe. Hace poco se ha cuestionado mucho cómo se concibe la cuestión familiar, también la religión Cristiana favorece la homofobia. Se enfatizó que falta profundizar en conceptos como la opresión y otros, de manera que sea menos amenazante a los hombres. Ligado a las políticas, en el Caribe existen políticas públicas pero se aplican de manera diferente de acuerdo a las regiones. Muchas intervenciones están dirigidas a nivel comunitario y no tanto a nivel institucional, puede explicar la necesidad de plantear políticas públicas más equitativas, y de acuerdo a cada región, Men Engage, puede apoyar a Jamaica, que está interesada en apoyar espacio para las comunidades y multiplicar las iniciativas.

Sobre el intercambio de recursos, algunas ideas fueron: la relación entre la migración y la masculinidad y salud, hay una gran población del Caribe que migra a Nueva York, Toronto, etc. y ver a los diferentes implicados para abordar los temas. Se mencionó que se quiere promover el intercambio en iniciativas de políticas para la justicia social, reducir el racismo, la discriminación y promover la justicia económica que son temas ligados al género. Identificar aliados dentro de espacios privilegiados, donde se encuentran hombres, como la música, el espacio deportivo, etc. Se mencionó

el interés de elaborar una consulta regional y se identificaron organizaciones potenciales.

Para la bandera se propuso El Bienestar, aborda la salud amplia.

Grupo México

Ronda de exposición del trabajo de cada integrante.

Alejandro Mosqueda: La Puerta Negra, Chiapas, colectivo voluntario que imparte talleres y actividades, varias a favor de la construcción de nuevos modelos de masculinidades como programas de radio, organización de obras de teatro, etc.

Mauricio Bernal, Baja California. médico funcionario de la Secretaría de Salud (SSA) que recién se introduce al tema de las masculinidades. Particular interés en los programas de intervención en adolescentes y en la reducción de la mortalidad materna.

Eduardo Cruz y Oscar Alejandro Melo de la SSA de Chiapas. Implementaron estrategias y acciones de intervención con hombres, paternidad, violencia, etc. Desarrollaron un modelo de capacitación que aplican a través de talleres en distintas regiones del estado de Chiapas. Tienen mucha coordinación con Salud y Género. Destacaron la importancia del trabajo con población cautiva en los CERESOS.

Roberto Garda, Hombres por la Equidad, D. F. Grupos de hombres que ejercen violencia, capacitando personal y trabajan un modelo de intervención en coordinación con otras organizaciones e instituciones. Modelo de intervención dirigido a adolescentes que ejercen violencia en el noviazgo. Tres años en campaña apoyando la promoción de los DSR. Su línea central es la investigación y recién presentaron un libro de distribución gratuita que aborda la violencia masculina. Coordinación con GDF para asesoría sobre violencia y equidad de género.

Lorena Santos, Mexfam, D.F. Violencia y equidad de género, han incluido en su currícula de capacitación el elemento de género. Cuentan con cuatro programas, de los que el programa Gente Joven realiza trabajo específico con adolescentes y jóvenes y han realizado algunas iniciativas para implementar acciones específicas para hombres. En la prestación de servicios integran herramientas para detectar y tratar la violencia.

Juan Guillermo Figueroa, Colmex y UNAM D.F. Docente académico que realiza investigación sobre los procesos sexuales y reproductivos de hombres. Apoya algunas iniciativas y grupos que realizan trabajo social.

Eduardo Liendo, Oaxaca, de Diversidades. Centrado en discriminación de género, homofobia, étnica, color de piel, etc. Trabajo con hombres a partir de la denuncia, espacios de reflexión crítica y recopilación de experiencias exitosas. Coordinación con organizaciones que trabajan con población indígena para incluir la perspectiva de género y particularmente a los hombres. Están creando un manual que pueda ser una herramienta. Programa de radio comunitaria disponible en Internet. Atención a hombres agresores. Se proponen crear herramientas metodológicas que les permitan trabajar con la población indígena.

Alexis Hernández, Ipas México y Decidir. D.F. Video documental de jóvenes y aborto para sensibilizar principalmente a personal de salud, con el plus de poder ser utilizado con población joven, activistas, personas que trabajan con

jóvenes, con énfasis en el papel de los hombres. Guía de acompañamiento para hombres en situación de aborto como parte del proyecto de Caja de Herramientas para trabajar el tema del aborto desde una perspectiva de jóvenes en la región de América Latina. Pretenden reforzar la apropiación de procesos específicos de sexualidad y reproducción por parte de los hombres, de manera que desarrollen la capacidad de vivirlos desde sus particularidades. Juan Carlos, Guadalajara. Investigación y docencia en violencia de género. Actualmente trabaja con jóvenes. Impulsa los estudios de género en la universidad de Guadalajara. www.amegh.com

Juan Manuel Contreras. D.F. Equipo de apoyo técnico del UNFPA en el que ofrecen asesoría en los distintos mandatos de la instancia. Realiza tesis de doctorado sobre violencia y masculinidades con análisis cualitativo y cuantitativo.

Paco Cervantes. Corazonar D.F. Trabajan con constelaciones familiares. Trabajan bajo una corriente "propositiva" en la que desarrollan el concepto de "buen trato" cuya base es la de hablar menos de violencia y más del buen trato. Trabajan la noción de valores para la paz, particularmente con jóvenes. Paco García, Hombres por la Equidad, D. F. Principalmente, imparte talleres dirigidos a hombres.

Gerardo Ayala, Raúl Morales y Cesar Sosa: Salud y Género Querétaro, y Benno de Keijzer, Salud y Género/Universidad Veracruzana. Modelo de capacitación con mujeres y hombres jóvenes que han podido aplicar en coordinación con la SSA. Lo han desarrollado en distintos estados y está en proceso de continuidad para formar personal capacitado en el sector salud. También trabajan con el sector educación y algo con el sector social. Uno de los temas que ha costado mucho trabajo introducir a la población masculina es el de homofobia.

Discutiendo en torno a la experiencia de crear redes, existen ya algunas redes y ve cómo se incluye este trabajo. Se cuestionó a los liderazgos autoritarios del sistema patriarcal, la idea es construir una alianza amplia que incluya a las redes y que sea como una caja de resonancia, hay participación de diferentes sectores, OSC, academia, programas de gobierno y agencias de la ONU

¿Qué podemos hacer inicialmente?

- Realizar un mapeo de organizaciones relevantes en el tema
- Crear un espacio de intercambio, metodológicas y de experiencia y trabajo central
- Fijar una fecha en febrero para discutir los principios básicos de la alianza y qué mecanismos se desarrollan o hay para la incidencia política
- Avanzar en la reflexión teórica y metodología, cómo trabajar con los distintos tipos de población, que no queda tan claro, y cómo articular los productos de investigación, evaluación y seguimiento

Se planteó apoyar iniciativas que ya están caminando, favorecer la consolidación de iniciativas

Se planteó una reunión el 16 de febrero en contexto de reunión de AMEGH. Un día de trabajo.

Se conformó un equipo gestor para hacer la convocatoria, agenda y logística de la reunión en la Ciudad de México: Hombres por la equidad, Demisex, Salud y Género.

Grupo región Andina

Colombia, Perú, Chile, Bolivia

I. Estrategias para MenEngage

- 1) El intercambio es muy importante ya que hay pocos recursos.
 - Intercambiar materiales.
 - Intercambiar conocimientos y metodologías.
 - Conocimiento abierto.
- 2) Ampliar la red, invitar a otros. Redes locales.
- 3) Se precisa de alguien que coordine y anime la red.
- 4) Tener más un proyecto comunicacional que una página.
- 5) Promover políticas públicas.
 - Influir en las políticas, largo plazo, compromiso con varios sectores, incluyendo a la sociedad civil.
 - Sostenibilidad, cómo entrar a los programas.
 - Desarrollar indicadores.
- 6) Hay proyectos o programas. Hay pocas políticas.
- 7) Articular investigación, intervención y comunidad.
 - Involucramiento de poblaciones de base, a los hombres comunes y corrientes.
 - Coordinar academia con la población.
 - Acercar investigadores e interventores.
 - Involucrar a investigadores en seguimiento, sistematización, evaluación.
- 8) Promover sistematización y evaluación. Local y comparada.

II. ¿Cuáles banderas vamos a llevar los hombres? ¿Cuál es la causa?

- En positivo.
- Hombres que cuidan y apoyan a niños/as, hijas/os, enfermos, adultos mayores.
- Ética del cuidado.
- Hombres que respetan.
- Hombres por la no violencia. (social - racismo, clase, status, orientación sexual interpersonal, político, violencia sexual).
- Hombres comprometidos por la equidad de género.
- Hombres que comparten las tareas del hogar (lavar, planchar, comprar, hacer camas, cocinar).
- Responsabilidad compartida crianza y cuidado de los niños(as).
- Los hombres están culpabilizados, demonizados en los discursos.
- Sí a la diversidad, no a la homofobia.

- Masculinidades diversas (respeto a todas las orientaciones sexuales).
- Connotar las ganancias, beneficios para los hombres.
- Involucramiento en el tema de salud sexual y reproductiva.
- No usar la noción de poder de suma cero.

III Como tener diálogos con otros movimientos sociales, feminista y gay.

- Definir y clarificar principios de la red.
- Diálogos: reconociendo y respetando nuestras diferencias y ámbitos de acción específicos.
- Posibilidades de diálogo en función de indicadores de género los cuales deben ser explicitados.

IV. Plan de acción.

- 1) Constituir red regional, con un animador/a. Invitar a los países que no están en esta reunión: Argentina, Ecuador, Venezuela, Uruguay. 6 meses.
- 2) Levantar información. Políticas Públicas. Discutir un cuestionario-instrumento común para recoger información. Mapeo de proyectos y programas en la región.
- 3) Un encuentro: fortalecer la red + capacitación en Proyecto H. Visitas de intercambio. Octubre 2008.

V. Propuestas al comité gestor

- 1) Sitio web con materiales, con links subregionales
- 2) Boletín electrónico
- 3) Herramientas para programas: indicadores, cómo planear, cómo sistematizar, cómo evaluar
- 4) Intercambio entre regiones, cada quien se reúne con quien quiera

Algunas conclusiones del trabajo en regiones.

- Para transformar las masculinidades violentas y patriarcales hay que comenzar con los niños antes que sea muy tarde.
- Al hablar de equilibrio mental es muy importante, vincular el medio ambiente, lo privado con lo público en la protección del medio ambiente.
- Hombres por la paz entre hombres, a propósito de la mortalidad de hombres.
- Definir el concepto de violencia masculina, la evaluación de los modelos y adaptarlos a diversos contextos culturales locales.
- La importancia del autocuidado en la salud del hombre y para la salud de la mujer.
- Resignificar la sexualidad masculina como algo muy importante.

- Paternidades, pensar en el tema de cuidado y crianza, con equidad las tareas domesticas. Incluir las homoparitalidades.
- Campaña Regional visibilizando paternidades positivas. Luchar por el derecho y gozo de paternidad

Nombrar el movimiento

Se realizaron las siguientes propuestas y se decidió que de acuerdo a ellas se condensará posteriormente cual queda:

1. MEN ENGAGE
2. (Involucrando a Hombres)
3. HOMBRES POR EL CAMBIO
4. HOMBREQUIDAD
5. GENERANDO
6. HombrE
7. GENERANDO
8. ACTUANDO AHORA
9. NOSOTROS CONTIGO
10. Red H O Red M
11. Hombres Enganche
12. Hombres Afectivos,
13. Hombres Solidarios,
14. Hombres Por un mundo mejor
15. Hombres por la Vida
16. Hombres Tejiendo el Cambio
17. RedHom Equitativos (LAC)
18. Compromiso H

Clausura:

Se invitó a que cada quien expresara que se lleva del evento, a continuación se presentan algunas reflexiones:

- Es una experiencia muy rica pues estoy trabajando en el sector salud y a veces es estar muy solo. El vincularme con personas de otros países y de mi país, hacer una red es algo muy lindo pues es trabajar con otros y no estar solo.
- Me llevo mucha esperanza de que esto va a agarrar mayor vuelo a nivel mundial y local, abre un nuevo capítulo en el desarrollo de trabajo como hombres. Me llevo entusiasmo de que la red va a servir de gran paraguas que ayuda a las redes, a nivel regional y nacional, a hacer un trabajo más eficiente y a servir de caja de resonancia para promover los cambios que necesitamos en la cultura e instituciones. Me llevo entusiasmo de una buena plataforma internacional y de mejores condiciones que el año pasado, de que funcione de abajo hacia arriba. Estos días han servido de modelaje, han sido de calidad, es importante mencionar el liderazgo de mujeres y hombres y es positivo, no bajo el modelo tradicional, sino liderazgos compartidos. Agradecido por el tejido personal que se hace.
- Hace como tres años fue la primera vez que pensamos en el gage, no tenía nombre, era un grupo de hombres y creía que sería interesante conocer diferentes experiencias en el mundo y la palabra mas importante es la transformación. Creía de una manera intensa que podía cambiar, para mi Men Engage es algo concreto, real, puedes creerlo por la complicidad de todos los que estamos aquí reunidos, con los esfuerzos, la energía, la inspiración, el aprendizaje y la experiencia que todos tenemos. Me voy contento por que Men Engage es real, no sólo la pagina de Internet, mujeres y hombres juntos comprometidos por la causa desde su país y con ganas de compartir y poner la energía en el suelo, tener diferentes generaciones desde los legendarios y los jóvenes. Me gusta pensar que aunque somos diferentes, hablamos diferente, tenemos diferentes puntos de vista, concordamos en cosas y en otras no, coincidimos en la fascinación por la transformación. Hubo un esfuerzo colectivo para que sucediera.
- Se me atropellan muchas emociones diversas, alegría de ver gente conocida, susto de ver lo que viene, de los rezagos del patriarcado que

nos impida reconocernos o hacer cosas juntos, me da miedo pues no somos hombres nuevos todavía y es un gran reto para mi y para esta iniciativa. También cansado y lo vivo como una nueva etapa que coincide tal vez con mis años y colocarme con quien lo voy a hacer. Me gusta ver compañeros del ámbito académico, que estén me da confianza y gusto, esperando sea una buena semilla. Hay un reto con las instituciones de gobierno, con personas que trabajan ahí y tener nuevas alianzas y pequeños pasos, es una manera hormiga de hacer incidencia. Me llevo ver compañeros que han oscilado desde posiciones más radicales y están en este concierto de voces y esfuerzos, les compartí mi arcoíris de emociones y oscilando en él. Gracias a todas y todos y al equipo con quien compartí estas tareas. Es un trabajo colectivo, con personas que no están aquí y las que están.

- He sentido una energía muy rica, la inmensa mayoría no se conocía y no concía a más de la mitad. Nos damos chance de recordarnos en la experiencia, sacando cuentas de un intento de reunir hombres en el año 2000. Antes no existía, mucho de lo que hoy se presentó apenas se estaba pintando, han pasado cosas que mueven a decir “estamos avanzando”. Se hizo un recuento de eventos y este retoma la continuidad y obtenemos fecha y lugar para México y así en cada lugar. Hay la caja de resonancia con cuerdas más agudas, graves, más tensas, flojas, tocando diferente, algunas disonantes, que también son bienvenidas; saber que hay otras cajas en Asia, Europa, África. Les agradezco el tiempo más que el financiamiento.
- Me llevo ideas, participaciones, contenido que uno ubica como, medios para hacer su trabajo, desde el ámbito de naciones unidas y hay muchas inquietudes. Nos interesa que haya conocimiento de este trabajo. Personalmente me sirve el abrazo colectivo, que son de las cosas que hacemos en talleres y que aquí poco hacemos. Sentir nuestras emociones y expresarlas.
- Me llevo muchas cosas, entre los extremos mas que los intermedios, creer que es posible cambiar se va al extremo del optimismo. Si un hombre despedaza a otro y se arruga el alma, es otro extremo. Gracias por que nos dejan ver que la vida transcurre entre esos extremos, siempre habrá personas con más o menos experiencia, formar parte de una corriente vital de afectos, de complicidades. Agradecimiento a organizadores. Es importante recuperar estas reuniones que parecen estar paradas en América. Son experiencias muy ricas. Los hombres nos juntamos y tenemos una serie de posibilidades y afectos que mostrar, anécdota tras anécdota. La próxima vez me gustaría que hubiera sistemas de evaluación e indicadores para medir los programas.

Anexos

Técnicas de comunicación popular aplicadas durante el evento.

Las preguntas detonadoras fueron:

Para abrir.- ¿Con qué vienes?

- Esperanza
- Yo informo
- Estoy muy contento
- Muchas esperanzas... ideas, entusiasmo, ganas de aprender, ganas de crecer
- Expectativas
- Vengo con muchas ganas de que hombres y mujeres caminemos juntos para la buena vida.
- Ave tout le amour, Duna femme.
- Saludar amigos/as en busca de ideas, muchas expectativas, compartir.
- Articular esta iniciativa con el trabajo por los derechos de la niñez y la prevención de violencia hacia la niñez y adolescencia con participación de niñas, niños y adolescentes.
- ¡Con muduo entusiasmo!
- Muchas expectativas, quizá demasiadas...
- Working towards a future with no violence against women and gender equality.
- Esperanzas, curiosidad, ganas de compromiso, preguntas.
- Irie, one love!
- ¡Buen grupo! Diverso, alegre, motivado.
- La alegría es producto de la energía hecha para no perderla.
- Entusiasmo
- Querer poder, basta empezar.
- Dudas
- Dar el primer paso es bueno, seguir caminando es importante, no detenerse es esencial.



Para cerrar.- ¿Con qué me voy?

- ¡Con perspectivas, motivado!
- Buenas amistades
- Un montón de ideas
- Amigos/as nuevas experiencias
- Soñemos un mundo diverso, auroras multicolores, placenteras, justas, plenas.
- Caminando
- Dialogando
- Equiviviendo
- Alternando
- Practicando

Es interesante el hecho de que no había barreras de lenguaje, había frases en portugués, Panamá escribió frases motivacionales, como “dar el primer paso es lo bueno” ó “no detenerse es esencial” y otros.

Se puso una caja de inversión, donde las personas vertieron sus opiniones del tema, qué es lo que están haciendo para el futuro. De las cosas que vi, es que hubo mayor participación cuando se cambió de sede. Había personas que desde que llegaron decían que la participación es desde elegir el color para pintar y agarraban rosa o azul. Había frases como “todo esto es para la buena vida”, otro decía que vivía “queriendo a sus pacientes y les facilitaba la equidad de género”. Vi también, desde la perspectiva de hombre, erradicar la violencia. Algunos hablaban de dar el ejemplo a sus hijas e hijos.



Se leen algunas más significativas y se comentan.

Caja de inversión:

¿Tu cómo inviertes en pro de la equidad de género?

- Busco que hombres y mujeres podamos hacer a un lado nuestros roles impuestos para poder ser libres en la búsqueda y construcción de vidas plenas dentro de proyectos sociales y políticos con justicia y equidad. Carmen G.
- I use can be able that is equable
- I *challenge* jokes and *demasnime* can be age
- I talk to *young* ...about gender equality
- As a therapist / counsellor, I have the opportunity to rate gender awareness and to facilitate gender equality in the lives of my patients. I also help to ensure that appropriate programs at the university facilitate gender equality. I also try to model this for kids (not always successfully).
- Trabajo con hombres y mujeres indígenas en procesos de investigación y formación construyendo nuevas palabras, espacios, para la “buena vida” con equidad. Carmen G.
- Luchando contra mis prejuicios día a día.
- Institucionalmente, acompañando procesos de diálogo entre hombres y mujeres. Personalmente, plasmándolo en las relaciones de pareja
- Desde la procuraduría social impulsamos acciones comunitarias para erradicar la violencia hacia las mujeres.
- Comparto con mi pareja, trabajo en la casa, gastos, decisiones. En la universidad, incentivo la participación de alumnas.
- Estoy compartiendo con mi marido todas las labores del hogar y los gastos de la casa.
- Conforme mi grupo de trabajo con 2 mujeres y 2 hombres con iguales oportunidades. Cuido mi lenguaje y *posreconomiendo*.
- Tratar a todos igual.

- Promovemos la crianza compartida.
- Reconocer a los hombres equitativos y acercarme a ellos.
- Aplicando y promoviendo cambios en mi vida, en mi familia y pares.
- Respeto y cariño.
- Manteniendo de forma permanente mi trabajo personal y compartiendo descubrimientos.
- Dar su lugar a cada persona independientemente de su género.
- Revisando mis prácticas personales diariamente, compartiendo experiencias e ideas.
- Trato igualitario a mis niñas y niños. M = H
- Escuchando
- Dando el ejemplo a mis hijos
- Vivo con equidad todos los días y disfruto de una vida plena.
- Reflexiono sobre la construcción de mi masculinidad.
- Trato de mejorar las relaciones con mis amigos y amigas y que haya un equilibrio entre ello.
- Invierto tiempo y creatividad por intercambiar imaginarios.
- Fomentar una equidad en mis espacios con mis amigos así como con mis compañeros del trabajo, en donde exista un respeto, así como una opción libre de ideas y oportunidades en el que la mujer y el hombre tienen su valor así como su peso hacia la toma de decisiones.
- Trabajo en mi violencia y me incluyo en labores que me atañen en el hogar.
- Cediendo espacios para promover la paternidad de mi compañera (No soy el único que sé cómo criar a mi hijo).
- Busco la forma de que lo masculino no sea sólo característica de los hombres y lo femenino de las mujeres, sino que esas características se desarrollen y se usen para lograr procesos armónicos, amorosos, de rebeldía y calma placentera y equitativa. Carmen G.
- Invierto: cuidándome, escribiendo, caminando, cuidando a otros; enseñando / aprendiendo; respiro, sonrío, amo.
- Aunque conciente de las diferencias propias de la cultura y los géneros; asumo que no hay diferencias y todos somos esencialmente ¡iguales!
- Promover estilos de vida saludables... entre las familias sensibilizando que esto va más allá de la división de niños y niñas sino que es una cultura de respeto por ser seres humanos.
- Convivo con mis compañeros (hombres) de trabajo como si fuera una más del equipo sin buscar preferencias ni consideraciones por mi sexo. Comprendo la debilidad de mis amigos hombres y les hago ver que lo son y que eso no es un error.
- Promoviendo juegos de sexo-mixto. (Ejemplo: fútbol)
- Como hombre, me hago responsable de mi hijo.
- Cuando vivo sin sentir (que) tener siempre la razón, estoy más cerca de la equidad.
- Mi función es promover la erradicación de la violencia hacia la mujer, pero como soy hombre, busco una perspectiva masculina para lograrlo. PD: entre otras cosas.

- In-vierto, mi pasión, mi ser, mi mismidad, dando, ro-dando, invirtiendo. Tengo amigas y amigos colegas y pareja y cuando invertimos creamos espacios a la equidad, in-virtiendolo, "vertiendo al revés" Invirtiendo en equilibrar, equipolencia, equiescuchar, invirtiendolo la inequidad. Larry José Madrigal.

Evaluación

Se aplicó un instrumento a manera de encuesta con 19 afirmaciones divididas en 4 grupos con la siguiente escala:

MB= Muy Bien B=Bien R=Regular M=Mal MM=Muy Mal

El mismo instrumento contenía tres preguntas abiertas y un espacio para observaciones.

Los resultados se muestran a continuación:

Respuestas de las preguntas abiertas:

LO MAS RELEVANTE	%
Intercambio experiencias	61,9
Establecer vínculos - Formación de red	14,3
Reconocimiento del trabajo con hombres	7,9
Reunir actores claves de regiones y académicos	6,3
Identificar objetivos en común/definir rumbo	4,8
Flexibilidad	1,6
Representatividad	1,6
Nuevos conocimientos	1,6

FALTÓ O ME GUSTARÍA QUE SUCEDIERA	%
Precisión en las discusiones, concretar estrategias y acuerdos	27,5
Mas tiempo	15,7
Trabajo en grupo / espacios de intercambio	9,8
Profundizar en Incidencia Política	9,8
Claridad de la iniciativa (información)	7,8
Mas participación de otros actores, academia, jóvenes, grupos indígenas etc.	5,9
Trabajar el tema de masculinidad	5,9
Experiencias exitosas para replicar	2,0
Un espacio mas relajado	2,0
Definir 3 subregiones	2,0
Mayor integración	2,0
Compartir el liderazgo	2,0
Tener materiales	2,0
Mayor difusión	2,0
Mas jóvenes	2,0
Presentar mi experiencia	2,0

APRENDIZAJES	%
Reflexión sobre masculinidades y apropiación	22,2
Ideas valiosas de quien tiene experiencia	13,9
Conocimiento metodológico	11,1
Conocer distintas realidades en Latinoamérica	11,1
Diálogo con movimiento feminista	8,3
Importancia de trabajo en red y de políticas	8,3
Actitud de respeto y alegría	5,6
Hay recursos y estrategias	5,6
Importancia de conocer el contexto	5,6
Necesidad de un espacio virtual de intercambio	2,8
Falta reflexionar sobre paternidad	2,8
Sinergia con movimiento gay	2,8

OBSERVACIONES	%
Agradecimiento, Felicidades	46,2
Buen ambiente	7,7
Lindísimo	7,7
Promover espacios de intercambio	7,7
Sugiere recepción en aeropuerto y hotel	7,7
Salidas, eventos de convivencia	7,7
Valiosa la participación de expertos	7,7
Es marcada la heterosexualidad en el discurso	7,7

Directorio

Nombre	Organización	Correo electrónico	Lugar de procedencia
A. Fernando Cisneros Dávila	INPPARES	fcisnero@inppares.org.pe	Perú
Alejandra Meglioli	IPPF/ WHR	ameglioli@ippfwhr.org	México D.F.
Alejandro Mosqueda Guadarrama	Colectivo la Puerta Negra	cefenegromx@hotmail.com	Chiapas, México
Alexis Hernández	Ipas México A.C.	halexilio@hotmail.com	México D.F.
Allan Gómez	Save the Children	agomez@savethechildrenmexico.org	México D.F.
Ana M. Martínez	Save the Children	convenio.centroamerica@savethechildren.org	Nicaragua
Ana Salvado	Save the Children	ana.salvado@seslat.org	Costa Rica
Araceli Borja Pérez	Save the Children	aracelib@faicentro.org.mx	México D.F.
Beatriz Ferrer	Save the Children	beatrizferrer@codetel.net.do	República Dominicana
Benno de Keijzer	Salud y Género A. C.	bennodek@hotmail.com	Veracruz, México
Carlos Garita Arce	Seguridad Social	cgarita5@gmail.com	Costa Rica
Carlos Iván Garría Suárez	Colectivo Hombres y Masculinidades	masculinidadescolombia@gmail.com	Colombia
Carmen Granados Vega	Espacio de salud Xilotl A. C.	jmoises2002@yahoo.com.mx	Morelos, México.
César Sosa Pérez	Salud y Género A. C.	cesarsosa@mac.com	Querétaro, México

Cristian Gómez Ramírez	Asociación Demográfica	cgomez@adc-cr.org	Costa Rica
Diego Ratzán Sosof	Clínica Rxiin Tnamit	E-mailirxiintnamil@itelgua.com	Guatemala
Douglas Mendoza Urrutia	Puntos de Encuentro	douglas.mendoza@puntos.org.ni	Nicaragua
Edmanuel Cruz	UNFPA	ed_cioss_ro@yahoo.com.es	Panamá
Eduardo Liendro	DIVESIDADES	eduardolizi@gmail.com	Oaxaca, México
Eugenio	UNFPA	eugenioneocadg@hotmail.com	Panamá
Fernando Bolaños	Hombres por la Equidad	hxefernando@gmail.com	México D.F.
Francisco Aguayo	EME + CIEG	faguayo@uchile.cl	Chile
Francisco Agostinho de Azevedo	BEMFAM	fagustinho@bemfam.org.br	Brasil
Francisco Cervantes Islas	Corazonar A.C.	corazonarac@yahoo.com.mx	México D.F.
Francisco Rosas	Vivir, A. C.	frosas22@prodigy.net.mx	México D.F.
Franklin Martínez	MINSA/ UNFPA	pancccky@yahoo.com	Panamá
Gabriel García	Hombres por la Equidad	hxe@hombresporlaequidad.org.mx	México D.F.
Gary Barker	Promundo	g.barker@promundo.org.br	Brasil
Georgina López R.	Save the Children	glopez@savechildrennoruega.org.ni	Nicaragua
Gerardo Ayala	Salud y Género A. C.	gerardo@saludygenero.org.mx	Querétaro, México
Gerardo Moreno Cruz	Secretaría de Salud	moren17@gmail.com	Chiapas, México
Gerardo Romero	EngenderHealth	gromero@gmail.com	Bolivia
Gloria Careaga	UNAM	careaga@servidor.unam.mx	México D.F.
Guillermo Hernández	UANL	ghernandez_31@hotmail.com	Nuevo León, México
Humberto Carolo	White Ribbon Campaign	hcarolo@whiteribbon.ca	Canadá
José Angel Aguilar Gil	DEMYSEX	coordinal@demysex.org.mx	México D.F.
José Antonio Hernández Reyes	Vivir, A. C., Opción Bi	55adeeee@yahoo.com.mx	México D.F.
José Roberto Luna M	Red Invidejoven	lunarob@gmail.com	Guatemala
José Rodríguez	UNFPA		Panamá
Juan Carlos Arean	FVPF	juancarlos@endabuse.org	USA
Juan Carlos Ramírez	Universidad de Guadalajara	jucarlosra@gmail.com	Jalisco, México
Juan Guillermo Figueroa	Colegio de México	jfigue@colmex.mx	México D.F.
Juan Manuel Contreras	UNFPA	contreras@unfpa.org	México D.F.
Katty Navarro	CEPS Nicaragua	krsn8@yahoo.com	Nicaragua
Khaled Y. Ismael Reyes	AMUNIC-CMAJ NIC	khaled.esteli@gmail.com	Nicaragua
Larry José Madrigal Rajo	Prog. Masculinidades centro Las Casas	larryjose@gmail.com	El Salvador
Lorena Santos	MEXFAM	lsantos@mexfam.org.mx	México D.F.
Lucy Atkin	Consultores Colibrí	lucyatkin@optonlune.net	Oaxaca, México
Luis Botello	Secretaría de Salud	lbotello@yahoo.com	México D.F.
Luz Maria Sequeira	Save the Children	luz.sequeira@savechildrennoruega.org	Nicaragua

		ni	
Manuel Concepción Urbaz	IPPF (Profamilia)	eolivo@profamilia.org	República Dominicana
Manuel E. Carrasco	Sec. Salud Honduras	manuelecw2@yahoo.com	Honduras
Marcio Segundo	Promundo	m.segundo@promundo.org.br	Brasil
Marcos Nascimento	Promundo	m.nascimento@promundo.org.br	Brasil
Margarita Quintanilla	PATH/ Alianza Intercambios	mquintanilla@path.org	Nicaragua
María Elena Flores	Save the Children	aninez@schonduras.hn	Honduras
Marie Donaldson	EngenderHealth	marie.donaldson@gmail.com	Bolivia
Mauricio Bernal	Secretaría de Salud	mabernal@salud.gob.mx	Baja California Sur, México
Nicholas Kaufmann	Global Fund for Children	nikoleye@gmail.com	USA
Oscar Alejandro Melo Ramírez	Secretaría de Salud	osalemera@hotmail.com	Chiapas, México
Oswaldo Montoya	Save the Children	oswaldo.montoya@savethechildrenoruega.org.ni	Nicaragua
Patricia Lincon	Diversidades		Oaxaca, México
Peter Weller	University of west Inaies	flewel@cwjamaica.com	Jamaica
Raúl Morales Carrasco	Salud y Género A. C.	raul_mc@prodigy.net.mx	Querétaro, México
Ricardo González	UNFPA	rgonzalez@unfpa.org	El Salvador
Roberto Garda Salas	Hombres por la Equidad	uxmalamores@aol.com	México D.F.
Rubén Guzmán López	EDNICA	genero@ednica.org.mx	México D.F.
Salvador Cruz	Politecnico	cruzierrasal@hotmail.com	México D.F.
Silvia Cavasin	Ecos	silvya@ecos.org.br	Brasil
Simon Cazal	Paraguay	scazal@paraguay.org	Paraguay
Yesenia Juárez Schaad	Save the Children	yjuarez@savethechildren.org.gt	Guatemala